**T.C**

**MUNZUR ÜNİVERSİTESİ**

**Kadın Çalışmaları ve Toplumsal Cinsiyet Araştırma ve Uygulama Merkezi**

**2018 YILI**

**FAALİYET RAPORU**

 **Tunceli 2018**

## GENEL BİLGİLER

### Misyon ve Vizyon

**Misyon**

Merkezimiz, ulusal ve uluslararası alanda toplumsal cinsiyet duyarlılığını ve eşitliğini gerçekleştirmek için kadının sosyo-ekonomik statüsü ve sorunları ile ilgili her alanda bilimsel araştırma ve incelemeler yapmayı, kadın çalışmaları ile toplumsal cinsiyet alanını ilgilendiren her konuda duyarlı ve bilgili gençlerin yetiştirilmesine ve bu bakış açısının toplumda yaygınlaştırılmasına katkıda bulunmayı görev edinmiştir.

**Vizyon**

Yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına ve duyarlılığının artırılmasına ve kadınların sorunlarına yönelik çözüm yollarının geliştirilmesine hizmet edecek eğitim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesini  ve araştırmaların yapılmasını destekleyen bir merkez  olarak tanınmaktır.

1. **Yetki, Görev ve Sorumluluklar**

a) Dünyada ve ülkemizde kadınların ve kız çocuklarının aile hayatı, sosyal, siyasi ve ekonomik alanda karşılaştığı insani ve medeni hak ihlalleri, cinsiyet ayrımcılığı, her türlü şiddet, istismar ve ihmal, yıldırma, taciz, tecavüz, tercih ve ifade özgürlüğü kısıtlaması gibi, kadınların her alanda karşılaştığı sorunların araştırılması, bu sorunlara çözümler geliştirilmesini sağlamak,

b) Toplumsal yapıda kadın hakları ve sorunları konusunda farkındalık yaratarak, kadınların yaşamın her alanında karşılaştığı sorunların, engellemelerin azaltılmasını sağlamak ve kadınların hak ettiği sevgi, saygı, hoşgörü ve destek kültürünün gelişmesine katkı sağlayacak faaliyet ve etkinliklerde bulunmak,

c) Kadın ve aile sorunlarının azaltılmasını ve kadınların refahlarının artırılmasını sağlamak amacıyla lisansüstü programlar açarak bu programlarda uygulanabilir bilimsel modeller geliştirmek ve bu alanda çalışacak nitelikli insan kaynağı oluşmasına katkı sağlamak,

ç) Kadınların kişisel ve mesleki bilgi, yetenek ve becerilerini geliştirecek kurumsal yapı ve mekanizmaların kapasitelerini, niteliklerini ve erişim kolaylıklarını iyileştirecek, kadınların aile hayatı, sosyal, siyasi ve ekonomik alanda karar mekanizmalarına katılımlarını güçlendirecek, sosyal ve ekonomik kalkınmaya katkı sağlayacak çalışmalarda bulunmak,

d) Kadınların ve kız çocuklarının, yaşamın tüm alanlarında karşılaşabilecekleri temel sorunların erken dönemde tespit edilmesi, önlenmesi ve azaltılmasına yönelik önleyici, bireysel, sosyal, ekonomik, hukuki stratejiler, politikalar ve kurumsal mekanizmalar geliştirmek,

e) Kadın istihdamı ve girişimciliğinin desteklenmesini sağlayıcı, kadının ekonomik alanda varlığını, katkısını, etkinliğini artırıcı ve ekonomik gücünü iyileştirecek çalışmalar yapmak,

f) Kadınlardan ve kız çocuklarından engelli, kimsesiz, bakıma muhtaç, şiddet gören, istismara ve kadın ticaretine maruz kalan, sokakta yaşayan, sağlık sorunları olan, madde bağımlısı, sığınmacı ve hükümlü gibi dezavantajlı grupların karşılaştıkları sorunların ve risklerin etkin bir şekilde araştırılması ve bu sorunların çözülmesine yönelik çalışmalarda bulunmak, strateji ve politikalar geliştirmek,

g) Atatürk ilke ve devrimleri ile kazanılmış hakları ve kadınların çağdaş toplum bireyi olmasını temel alarak, kadın sorunları konusunda ulusal ve uluslararası düzeyde eğitimler vermek, kurslar açmak, seminerler, konferanslar, kongreler, sempozyumlar ve benzeri faaliyetler düzenler,

h) Bu alanda dergiler, kitaplar, raporlar ve istatistiki veriler yayınlamak, , yurt içi ve yurtdışından üniversiteler, kamu ve özel kurumlar, iş dünyası, meslek odaları ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliği yapmak,

ı) Kadın ve ailenin dünyada ve ülkemizdeki sosyal, ekonomik, teknolojik ve internet temelli gelişmeler karşısında kapasitesini ve becerilerini geliştirici faaliyet ve etkinliklerde bulunmak,

i) Kadın sorunları konusunda gelişme ve yayınların izlenebilmesi amacıyla kitaplık ve arşiv oluşturmak,

k) Kadın sorunları konusunda çalışma yürüten ulusal ve uluslararası kuruluşlarla iletişim ağı oluşturmak,

l) Merkezin kuruluş amacına ve Yükseköğretim Kanununun amaç ve ilkelerine uygun diğer faaliyetleri yapmaktır.

1. **İdareye İlişkin Bilgiler**
2. **Fiziksel Yapı**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **HİZMET ALANLARI** | **Ofis Sayısı** | **Alan (m²)** | **Kullanan Kişi Sayısı** |
| Akademik Personel Hizmet Alanları |  |  |  |
| İdari Personel Hizmet Alanları | 1 |  | 1 |
| **TOPLAM** | 1 |  | 1 |

1. **Örgüt Yapısı**
2. **Bilgi ve teknolojik Kaynaklar**
3. **İnsan Kaynakları**
4. **Sunulan Hizmetler**
5. **Yönetim ve İç Kontrol Sistemi**

**Merkez müdürünün görevleri:**

1. Merkezin yönetim, bilim, araştırma, inceleme, yayın vb. kurullarına başkanlık etmek ve bu kurulların işleyiş ve düzenini sağlamak; her yılın sonunda ve istendiğinde merkezin çalışmalarıyla ilgili olarak Rektörlüğe rapor sunmak.
2. Lisansüstü eğitim öğretim etkinliklerine gerekli desteği sağlamak.
3. Merkez personelinin çalışmalarını düzenlemek ve denetim görevini yürütmek.
4. Uluslararası bilimsel etkinliklerle ilgili işleri yürütmek.
5. Konferans, panel, sempozyum vb. ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklerin düzenlenmesini veya bunlara katılımı sağlamak.
6. İlgili diğer mevzuatla kendisine verilen diğer görevleri yürütmek
7. **Diğer Hususlar**
8. **AMAÇ ve HEDEFLER**
9. **Birimin Amaç ve Hedefleri**
10. Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde Kadın Çalışmaları Anabilim Dalının açılması sağlanarak, lisansüstü düzeyde kadın sorunları ve toplumsal cinsiyet çalışmaları alanında öğrenci yetiştirmek, yüksek lisans tezlerinin hazırlanması sağlamak yoluyla Türkiye’de akademide kadın çalışmaları alanının yerleşik ve saygın bir disiplinler arası alan haline gelmesine katkıda bulunmak hedeflenmektedir.
11. Dünya Kadınlar Gününde etkinlikler düzenlenecektir.
12. Üniversitemizde lisans seviyesinde ve toplumsal cinsiyet eşitliği dersinin müfredata eklenerek okutulması için hazırlıklar yapılacaktır.
13. 2017-2018 eğitim öğretim yılında Munzur Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi’ne bağlı olarak Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Katılım Belgeli Programı açmak planlanmaktadır
14. Munzur Üniversitesi Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi (MUKASAUM) tarafından “Kadın İstihdamı ve Girişimciliği” konulu toplantılar düzenlenmesi planlanmaktadır.
15. İşyerinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin geliştirilmesi için, kadın ve erkeklere aynı kariyer imkânlarının sunulması, çalışma koşullarının eşit olarak geliştirilmesi, eşit iş için eşit ücretin verilmesi, eşit sosyal güvenlik koşullarının sağlanması ve toplumsal cinsiyet ayrımcılığından kaçınılması gerekmektedir. Bu doğrultuda işyerinde cinsiyet ayrımcılığının önlenmesi için farkındalık ve bilinçlendirme eğitimleri yapılacaktır.
16. Cinsel Tacize ve Saldırıya Karşı Destek Biriminin kurulması planlanmaktadır. Bu birim, üniversite mensuplarının (akademik, idari personel, öğrenciler ve taşeron şirket çalışanları) ve öğrencilerin maruz kalabilecekleri cinsel taciz veya şiddet olaylarına karşı, üniversitenin soruşturma yürütmesine aracı olmak ve mağdurlara hukuki, tıbbi ve psikolojik destek verilmesi amaçlanmaktadır.
17. **Temel Politikalar ve Öncelikler**
18. **Eğitimler**
19. **Sınavlar**
20. **Danışmanlık Hizmetleri**
21. **Toplumla Buluşma Projeleri/Sosyal Sorumluluk Projeleri**
22. MUKASAUM’un ev sahipliğinde üniversite de ve şehirde toplantılar, söyleşiler, film gösterileri düzenlenecektir.
23. Üniversitemiz öğretim üyeleri tarafından şehirde kadınlara yönelik “Kadın Sağlığı Eğitim Çalışması” gerçekleştirilecektir.
24. **Diğer Hususlar**

**III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER**

1. **Mali Bilgiler**
2. **Bütçe Uygulama Sonuçları**
3. **Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar**
4. **Mali Denetim Sonuçları**
5. **Diğer Hususlar**
6. **Performans Bilgileri**
7. **Faaliyet ve Proje Bilgileri**

2018 yılında herhangi bir faaliyetimiz olmamıştır.

1. **Performans Sonuçları Tablosu**
2. **Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi**
3. **Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi**
4. **Diğer Hususlar**

IV**- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

1. **Üstünlükler**
2. **Zayıflıklar**
3. **Değerlendirme**

**V- ÖNERİ VE TEDBİRLER**

|  |
| --- |
| **İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**Harcama Yetkilisi olarak yetkim dahilinde; Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm. Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır. Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (TUNCELİ –06/02/2019 ) Doç. Dr. Arzu KARACA  Merkez Müdürü |