|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DERS TANITIM FORMU** | | | | | | | | |
| **Dersin Kodu ve Adı: SBK1101 / YÖNETİM BİLİMİ I** | | | | | | | | |
| **Yarıyıl** | **Teorik Saati** | **Uygulama Saati** | **Toplam Saati** | **Kredisi** | **ECTS** | | **Öğretim Dili** | **Türü: Zorunlu/ Seçmeli** |
| **GÜZ** | 3 | - | 3 | 3 | 5 | | Türkçe | Zorunlu |
| **Ön Koşullar** | |  | | | | | | |
| **Öğretim Elemanı** | | Doç. Dr. Handan BOYALI | | | | **Mail :** handanboyali@munzur.edu.tr  **Web :** | | |
| **Ders Yardımcısı** | |  | | | | **Mail :**  **Web :** | | |
| **Gruplar/Sınıflar** | | 1. Yıl / 1. Dönem | | | |  | | |
| **Dersin Amacı** | | Yönetim biliminin temel kavramlarını, ilkelerini ve yaklaşımlarını tanıtmak; yönetim işlevlerini (planlama, örgütleme, yöneltme, koordinasyon ve kontrol) öğretmek; öğrencilerin yönetim olgusunu kavrayarak analitik düşünme ve problem çözme becerileri geliştirmelerini sağlamaktır. | | | | | | |
| **Dersin Hedefleri** | | Bu dersin hedefi, öğrencilere yönetim biliminin temel kavramlarını ve ilkelerini kazandırmak, yönetim düşüncesinin tarihsel gelişimini ve çağdaş yaklaşımlarını öğretmek, yönetim işlevlerini kavrayarak örgütsel sorunları analiz etme ve çözüm üretme becerilerini geliştirmektir. Ayrıca öğrencilerin yönetim süreçlerini farklı örgüt yapılarıyla ilişkilendirebilmeleri ve analitik düşünme yetkinliği kazanmaları amaçlanmaktadır. | | | | | | |
| **Dersin Öğrenme Çıktıları ve Yeterlilikleri** | | 1. **Yönetim alanının temel kavramlarını tanımlayabilecektir.**   Yönetim, yönetici gibi temel kavramları açıklar.  Yönetim alanının temel işlevlerinden karar verme ve planlama konularını tartışır.   1. **Yönetim alanında önemli bir çatı oluşturan organizasyon kuram ve modellerini tartışabilecektir.**   Klasik ve Neoklasik kuramları tanımlar.  Klasik ve Neoklasik kuramların temel unsurlarını ayırt eder.  Modern organizasyon kuramının temel unsurlarını açıklar.  Klasik ve Neoklasik kuramların modern organizasyon kuramından farklarını yorumlar.   1. **Modern-sonrası güncel kavram ve yaklaşımları açıklayabilecektir.**   İşletmelerde çevreye uyum ve değişimle ilgili yaklaşımları sınıflandırır.  Modern-sonrası güncel kavramların gelişimini değerlendirir.  Modern-sonrası güncel uygulamaları açıklar.  Yönetim alanındaki geleceğe yönelik yeni yönetim kavram ve yaklaşımlarını izler. | | | | | | |
| **Dersin Temel ve Yardımcı Kaynakları** | | * Aydın, A. H. (2018). Yönetim Bilimi(Fonksiyonlar-Teoriler-Yaklaşımlar). Ankara: Seçkin Yayıncılık. * Şahin, Y. (2010). Yönetim Bilimi ve Türk Kamu Yönetimi. 2. baskı, Trabzon: Murathan Yayınevi. | | | | | | |
| **Dersin İşleniş Yöntemi** | | Yüz Yüze | | | | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Değerlendirme Ölçütleri** | |  | **Varsa (X) Olarak İşaretleyiniz** | **Genel Ortalamaya Yüzde (%) Katkı** |
| **Ara Sınavı** | **X** | **40** |
| **Yarıyıl Sonu Sınavı** | **X** | **60** |
| **Yarıyıl Ders Planı** | | | | |
| **Hafta** | **Konuları** | | | |
| **1** | Yönetime ilişkin temel kavramlar: Yönetim düşüncesinin gelişimi, örgüt ve yönetimin tanımı, yönetici türleri | | | |
| **2** | Yönetici rolleri, yönetici becerileri | | | |
| **3** | Yönetim teorilerinin gelişimi: Klasik teori (Bilimsel Yönetim Yaklaşımı, Yönetim İlkeleri Yaklaşımı, Bürokrasi Yaklaşımı) | | | |
| **4** | Yönetim teorilerinin gelişimi: Neoklasik Yönetim teorisi (Hawthorne araştırmaları, x-y teorisi, ihtiyaçlar hiyerarşisi) | | | |
| **5** | Yönetim teorilerinin gelişimi: Modern Yönetim teorisi (Yönetim Bilimi Yaklaşımı, Sistem Yaklaşımı, Durumsallık Yaklaşımı) | | | |
| **6** | Yönetim teorilerinin gelişimi: Modern sonrası yaklaşımlara örnekler (Kültürel Farklılıklar Yaklaşımı, Toplam Kalite Yönetimi, Öğrenen Örgüt Yaklaşımı ) | | | |
| **7** | Dış çevrenin analizi ve yönetimde karar verme çevresi | | | |
| **8** | Yönetimde karar verme süreci | | | |
| **9** | Yönetimin Fonksiyonları: Planlama (karar verme, planlama ilkeleri, amaç belirleme, plan türleri, faydaları) | | | |
| **10** | Yönetimin Fonksiyonları: Örgütleme (Örgütleme süreci, örgütleme ve eşgüdümleme) | | | |
| **11** | Yönetimin Fonksiyonları: Örgütleme (Örgüt tasarımı, bölümlere ayırma, örgüt yapısı değişkenleri) | | | |
| **12** | Yönetimin Fonksiyonları: Yöneltme (Liderlik, Motivasyon) | | | |
| **13** | Yönetimin Fonksiyonları: Yöneltme (İletişim, Ekip çalışması) | | | |
| **14** | Yönetimin Fonksiyonları: Denetleme (Denetim türleri, güvenilir denetim sisteminin özellikleri, denetim sistemine karşı dirençler) | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **COURSE DESCRIPTION FORM** | | | | | | | | |
| **Course Code and Name:**  **SBK1101 / MANAGEMENT SCIENCE I** | | | | | | | | |
| **Semester** | **Theoretical Hours** | **Practical Hours** | **Total Hours** | **Credit** | **ECTS** | | **Language of Instruction** | **Type** |
| **AUTUMN** | 3 | 0 | 3 | 3 | 5 | | Turkish | **Compulsory Course** |
| **Prerequisites** | |  | | | | | | |
| **Instructor** | | Assoc. Prof. Dr. Handan BOYALI | | | | **Mail :**  handanboyali@munzur.edu.tr  **Web :** | | |
| **Teaching Assistant** | |  | | | | **Student Office Hours** | | |
| **Groups/Classes** | | 1th Year / 1th Semester | | | |  | | |
| **Course Objectives** | | To introduce the basic concepts, principles and approaches of management science; to teach management functions (planning, organizing, directing, coordination and control); to enable students to develop analytical thinking and problem-solving skills by understanding the management phenomenon. | | | | | | |
| **Course Goals** | | The objectives of this course are to equip students with the fundamental concepts and principles of management science, to teach them the historical development and contemporary approaches to management thought, and to develop their skills in analyzing and solving organizational problems by understanding management functions. Furthermore, the aim is to equip students with the ability to relate management processes to different organizational structures and to develop analytical thinking skills. | | | | | | |
| **Learning Outcomes and Competencies** | | **1. Define the fundamental concepts of management.**  Explain basic concepts such as management and manager.  Discuss decision-making and planning, which are among the fundamental functions of management.  **2. Discuss organizational theories and models that form an important framework in the field of management.**  Define classical and neoclassical theories.  Distinguish the fundamental elements of classical and neoclassical theories.  Explain the fundamental elements of modern organization theory.  Interpret the differences between classical and neoclassical theories and modern organization theory.  **3. Explain current post-modern concepts and approaches.**  Classify approaches related to environmental adaptation and change in business.  Evaluate the development of current post-modern concepts.  Explain current post-modern practices.  Follow new management concepts and approaches for the future in the field of management. | | | | | | |
| **Main and Supplementary Resources** | | * Aydın, A. H. (2018). Yönetim Bilimi(Fonksiyonlar-Teoriler-Yaklaşımlar). Ankara: Seçkin Yayıncılık. * Şahin, Y. (2010). Yönetim Bilimi ve Türk Kamu Yönetimi. 2. baskı, Trabzon: Murathan Yayınevi. | | | | | | |
| **Course Methodology** | | Face to Face | | | | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Assessment Criteria** | |  | **Marked (X)** | **Contribution to Overall Grade (%)** |
| **Midterm Exam** | **X** | **40** |
| **Final Exam** | **X** | **60** |
| **Semester Course Plan** | | | | |
| 1 | Basic concepts of management: Development of management thought, definition of organization and management, types of managers. | | | |
| 2 | Manager roles, manager skills | | | |
| 3 | Development of management theories: Classical theory (Scientific Management Approach, Management Principles Approach, Bureaucracy Approach) | | | |
| 4 | Development of management theories: Neoclassical Management theory (Hawthorne studies, x-y theory, hierarchy of needs) | | | |
| 5 | Development of management theories: Modern Management theory (Management Science Approach, Systems Approach, Contingency Approach) | | | |
| 6 | Development of management theories: Examples of post-modern approaches (Cultural Differences Approach, Total Quality Management, Learning Organization Approach) | | | |
| 7 | Analysis of the external environment and decision-making environment in management | | | |
| 8 | Decision-making process in management | | | |
| 9 | Management Functions: Planning (decision making, planning principles, goal setting, types of plans, benefits) | | | |
| 10 | Functions of Management: Organizing (Organizing process, organizing and coordination) | | | |
| 11 | Functions of Management: Organizing (Organizational design, departmentalization, organizational structure variables) | | | |
| 12 | Functions of Management: Directing (Leadership, Motivation) | | | |
| 13 | Management Functions: Directing (Communication, Teamwork) | | | |
| 14 | Management Functions: Control (Types of control, characteristics of a reliable control system, resistances to the control system) | | | |