|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DERS TANITIM FORMU** | | | | | | | | |
| **Dersin Kodu ve Adı: SBK1321 / ÖRĞÜTSEL DAVRANIŞ** | | | | | | | | |
| **Yarıyıl** | **Teorik Saati** | **Uygulama Saati** | **Toplam Saati** | **Kredisi** | **ECTS** | | **Öğretim Dili** | **Türü: Zorunlu/ Seçmeli** |
| **GÜZ/BAHAR** |  | - | 3 | 3 | 5 | | Türkçe | Seçmeli |
| **Ön Koşullar** | |  | | | | | | |
| **Öğretim Elemanı** | | Doç. Dr. Abdulsemet YAMAN | | | | **Mail :** [**abdulsemetyaman@munzur.edu.tr**](mailto:abdulsemetyaman@munzur.edu.tr) | | |
| **Ders Yardımcısı** | |  | | | | **Mail :**  **Web :** | | |
| **Gruplar/Sınıflar** | | 3. Yıl / 5. Dönem | | | |  | | |
| **Dersin Amacı** | | Örgütsel davranış dersinin amacı örgütlerde insan davranışları ve bu davranışların sonuçlarının örgütler üzerine etkisinin incelenmesidir. | | | | | | |
| **Dersin Hedefleri** | | Bu dersi başarıyla tamamlayabilen öğrenciler; Örgütlerde insan davranışları hakkında bilgi sahibidir. Örgütlerde, birey, grup ve örgüt seviyesinde kuramları bilirler.  Ders kapsamında olumlu iş çevresi oluşturma, güdüleme, takım dinamikleri ve sanal takımlar, çatışma ve gerilim yönetimi, yaratıcılık ve karar verme, güç ve etkileme, liderlik, örgütsel kültür, örgüt geliştirme ve değişimin yönetimi, örgütsel yapı gibi konular üzerinde durulacaktır. | | | | | | |
| **Dersin Öğrenme Çıktıları ve Yeterlilikleri** | | Örgütsel davranışın temel amacını ve bilimsel temellerini tartışabilicektir.  Örgütsel davranışın beş temel bağlacını inceler.  Örgüt içerisinde bireye ilişkin kişilik, iş tatmini, güdü, öğrenme konularını tartışır.  Örgüt içerisinde grup yönetimi ve grup oluşumu analiz edebilecektir.  Grup ve grup dinamiklerini tartışır.  Örgütlerde grupla çalışma teknıklerini ve takım çeşitlerini inceler.  Örgütün ve çalışanların performanlarını arttırmaya yönelik temel konuları analiz edebilecektir.  Örgüt içirisindeki çatıma türlerini çözmeye yönelik gelişmeleri değerlendirir.  Stres, etik yönetimi, güç ve politika gibi konulardaki sorunları tartışır.  Örgütsel değişim ve geliştirme konularında stratejiler geliştirir. | | | | | | |
| **Dersin Temel ve Yardımcı Kaynakları** | | Örgütsel Davranış,(2020) Anadolu Üniversitesi Yayınları. Eskişehir | | | | | | |
| **Dersin İşleniş Yöntemi** | | Yüz Yüze | | | | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Değerlendirme Ölçütleri** | |  | **Varsa (X) Olarak İşaretleyiniz** | **Genel Ortalamaya Yüzde (%) Katkı** |
| **Ara Sınavı** | **X** | **40** |
| **Yarıyıl Sonu Sınavı** | **X** | **60** |
| **Yarıyıl Ders Planı** | | | | |
| **Hafta** | **Konuları** | | | |
| **1** | Örgütsel davranışın bilimsel temelleri | | | |
| **2** | Örgüt içinde birey ve kişilik | | | |
| **3** | Tutumlar ve iş tatmini | | | |
| **4** | Yetenekler ve öğrenme | | | |
| **5** | Örgüt kültürü | | | |
| **6** | Örgütlerde Motivasyon | | | |
| **7** | Örgütlerde liderlik | | | |
| **8** | Örgütlerde çatışma | | | |
| **9** | Örgütsel değişme | | | |
| **10** | Örgütsel bağlılık | | | |
| **11** | Örgütsel stres | | | |
| **12** | Örügtlerde etik davranışlar ve yönetimi | | | |
| **13** | Örügtlerde etik davranışlar ve yönetimi | | | |
| **14** | Takım çalışması | | | |