

DERS TANITIM FORMU

Dersin Kodu ve Adı: BÜROKRASİ (SBK1449)

Yarıyıl	Teorik Saati	Uygulama Saati	Toplam Saati	Kredisi	ECTS	Öğretim Dili	Türü: Zorunlu/ Seçmeli
GÜZ/BAHAR		-	3	3	5	Türkçe	Seçmeli
Ön Koşullar		-					
Öğretim Elemanı		Araştırma Görevlisi Dr. Gürhan ÖZPOLAT				Mail :gozpolat@munzur.edu.tr Web :	
Ders Yardımcısı						Mail : Web :	
Gruplar/Sınıflar							
Dersin Amacı		●Bu ders, bürokrasi olgusunu, tarihsel gelişimini ve toplumsal etkilerini karşılaştırmalı bir perspektiften incelemeyi amaçlamaktadır. ●Ders kapsamında bürokrasi literatüründeki temel eserler incelenerek bürokrasi teorileri, örgütsel davranış, rasyonellik, otorite ve çatışma gibi kavramlar ele alınacaktır. ●Fransa, İngiltere ve Amerika Birleşik Devletlerindeki bürokratik sistemlerin karşılaştırmalı analizi yapılarak, farklı ulusal bağlamların bürokrasi üzerindeki etkisi incelenecektir. ●Kamu yönetiminin değerleri, memurların siyasal hakları ve bürokratik sistemlerin etik boyutu gibi konular ele alınarak, bürokrasi ve demokrasi ilişkisi tartışılacaktır. ●Biçimsel ve biçimsel olmayan örgütlenme, liderlik, motivasyon ve kontrol gibi kavramlar incelenerek, bürokrasi içindeki insan faktörü ve sosyal ilişkiler üzerinde durulacaktır. ●Örgütsel araştırmalarda kullanılan farklı analiz düzeyleri ve metodolojik yaklaşımlar ele alınarak, bürokrasi olgusuna nasıl yaklaşılabileceği konusu irdelenecektir. ●Çağdaş bürokrasi modelleri, yeni kamu yönetimi, yönetim gibi kavramlar tartışılacaktır. ●Ders boyunca öğrencilerin eleştirel düşünme, analitik becerileri ve karşılaştırmalı analiz yeteneklerini geliştirmeleri hedeflenmektedir.					
Dersin Hedefleri		●Bürokrasinin Çok Boyutlu Anlayışını Geliştirmek: Öğrencilerin, bürokrasi olgusunu, tarihsel gelişimini, toplumsal etkilerini, avantajlarını ve dezavantajlarını derinlemesine anlamalarını sağlamak. ●Klasik Bürokrasi Teorilerini İncelemek: Max Weber, Robert Michels, Karl Marx gibi düşünürlerin temel bürokrasi teorilerini öğrencilere aktarmak ve bu teorilerin güçlü ve zayıf yönlerini eleştirel bir şekilde değerlendirmelerini sağlamak. ●Biçimsel ve Biçimsel Olmayan Örgütlenme Arasındaki İlişkiyi Analiz Etmek: Örgütlerdeki biçimsel yapılar, kurallar ve prosedürler ile biçimsel olmayan ilişkiler, normlar ve iktidar dinamikleri arasındaki karmaşık etkileşimi öğrencilere kavratmak. ●Bürokrasi ve Toplum Arasındaki Etkileşimi İrdelemek: Bürokratik yapıların toplum, siyaset, ekonomi ve kültür üzerindeki etkilerini incelemek ve aynı şekilde toplumsal değişimlerin bürokrasiyi nasıl etkilediğini analiz etmek. ●Farklı Bürokratik Modelleri Karşılaştırmak: Fransa, İngiltere ve Amerika Birleşik Devletleri gibi farklı ulusal bağlamlardaki bürokratik sistemleri karşılaştırarak, kültürel, tarihsel ve politik faktörlerin bürokrasi üzerindeki etkisini göstermek. ●Bürokrasi İçindeki İnsan Faktörünü Anlamak: Bürokrasiyi sadece rasyonel bir					

	sistem olarak değil, aynı zamanda insanların değerleri, motivasyonları, çıkarları ve çatışmalarıyla şekillenen bir sosyal yapı olarak ele almak. ●Örgütsel Araştırmalarda Kullanılan Yöntemleri Değerlendirmek: Vaka çalışmaları, karşılaştırmalı analiz, anketler gibi farklı araştırma yöntemlerinin güçlü ve zayıf yönlerini tartışmak ve bu yöntemlerin bürokrasi araştırmalarına nasıl uygulanabileceğini göstermek.
Dersin Öğrenme Çıktıları ve Yeterlilikleri	●Bürokrasinin Temel Kavramlarını Anlama: Öğrenciler, bürokrasiyi tanımlayan temel kavramları (hiyerarşi, uzmanlaşma, resmi kurallar, yansızlık, vb.) anlayabilecek ve bu kavramları farklı bağlamlarda uygulayabileceklerdir. ●Bürokrasinin Tarihsel Gelişimini Açıklama: Öğrenciler, bürokrasinin tarihsel olarak nasıl ortaya çıktığını, hangi faktörlerin gelişimine katkıda bulunduğunu ve farklı toplumlarda nasıl farklılaştığını açıklayabileceklerdir. ●Bürokrasinin Toplumsal Etkilerini Analiz Etme: Öğrenciler, bürokrasinin toplum, siyaset, ekonomi ve kültür üzerindeki etkilerini eleştirel bir şekilde analiz edebileceklerdir. ●Farklı Bürokrasi Teorilerini Karşılaştırma: Öğrenciler, Weber, Michels, Marx gibi düşünürlerin bürokrasi teorilerini karşılaştırabilecek, bu teorilerin güçlü ve zayıf yönlerini değerlendirebilecek ve kendi eleştirel bakış açılarını geliştirebileceklerdir. ●Biçimsel ve Biçimsel Olmayan Örgütlenme Arasındaki İlişkiyi Tartışma: Öğrenciler, örgütlerdeki biçimsel yapılar, kurallar ve prosedürlerin yanı sıra biçimsel olmayan ilişkiler, normlar ve iktidar dinamiklerini anlayabilecek ve bu ikisi arasındaki etkileşimi tartışabileceklerdir. ●Bürokrasi İçindeki İnsan Faktörünü Değerlendirme: Öğrenciler, bürokrasiyi sadece rasyonel bir sistem olarak değil, aynı zamanda insanların değerleri, motivasyonları, çıkarları ve çatışmalarıyla şekillenen bir sosyal yapı olarak değerlendirebileceklerdir. ●Örgütsel Araştırmalarda Kullanılan Yöntemleri İnceleme: Öğrenciler, vaka çalışmaları, karşılaştırmalı analiz, anketler gibi farklı araştırma yöntemlerinin güçlü ve zayıf yönlerini inceleyebilecek ve bu yöntemlerin bürokrasi araştırmalarına nasıl uygulanabileceğini değerlendirebileceklerdir. ●Eleştirel Düşünme: Öğrenciler, bürokrasi ve ilgili konular hakkında eleştirel bir şekilde düşünebilecek, farklı bakış açılarını analiz edebilecek ve kendi görüşlerini savunabileceklerdir. ●Analitik Beceriler: Öğrenciler, karmaşık örgütsel sorunları analiz etmek, verileri yorumlamak ve mantıklı sonuçlar çıkarmak için analitik becerilerini kullanabileceklerdir. ●Karşılaştırmalı Analiz: Öğrenciler, farklı bürokrasi modellerini, teorilerini ve ulusal bağlamları karşılaştırmak ve karşılaştırmaların getirdiği avantajları kullanarak daha derinlemesine bir anlayış geliştirmek için karşılaştırmalı analiz yöntemlerini kullanabileceklerdir. ●İletişim Becerileri: Öğrenciler, bürokrasi ile ilgili düşüncelerini yazılı ve sözlü olarak etkili bir şekilde ifade edebileceklerdir.
Dersin Temel ve Yardımcı Kaynakları	●DREYFUS, Françoise (2007), Bürokrasinin İcadı: Fransa, Büyük Britanya ve ABD’de Devlete Hizmet Etmek, İletişim Yayınları: İstanbul. ● MOUZELİS, Nicos P. (2003), Örgüt ve Bürokrasi: Modern Teorilerin Analizi, H. Bahadır Akın, (Çev.), Çizgi Kitabevi: Konya
Dersin İşleniş Yöntemi	YÜZ YÜZE

Değerlendirme Ölçütleri		Varsa (X) Olarak İşaretleyiniz	Genel Ortalamaya Yüzde (%) Katkı
	Ara Sınav	X	40
	Yarıyıl Sonu Sınavı	X	60
Yarıyıl Ders Planı			
Hafta	Konuları		
1	Giriş: Bürokrasi Kavramı ve Önemi		
2	Bürokrasi Tarihi: Ortaya Çıkışı ve Evrimi		
3	Max Weber ve İdeal Bürokrasi Modeli		
4	Bürokratik Oligarşi Teorisi: Robert Michels		
5	Bürokrasi ve Otorite: Çatışma Perspektifleri		
6	Biçimsel ve Biçimsel Olmayan Örgütlenme		
7	Beşeri İlişkiler Okulu ve Bürokrasi		
8	Karşılaştırmalı Bürokrasi: Fransa, İngiltere ve ABD		
9	Kamu Yönetiminin Değerleri ve Etiği		
10	Bürokrasi ve Demokrasi İlişkisi		
11	Bürokraside Reform ve Değişim		
12	Yeni Kamu Yönetimi		
13	Yönetişim ve Bürokrasi		
14	Dersin Genel Değerlendirmesi		