

Sayı : E-98750247-602.04-2400025312
Konu : Stratejik Plan

04.06.2024

MUNZUR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNE
(Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı)

İlgi : 31.05.2024 tarihli ve E-24957657-602.04-2400024447 sayılı yazınız.

İlgi yazı gereği, Fakültemizin 5 (beş) (2025-2026-2027-2028-2029) yıllık stratejik plan hedef kartları güncellenerek ekte gönderilmiştir.

Gereğini bilgilerinize rica ederim.

Prof. Dr. Ülkü ÖZBEY
Dekan V.

Ek: Sağlık Bilimleri Fakültesi-Hedef Kartı 2024

Belge Doğrulama Kodu: FC9C7TP

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Takip Adresi:

<https://ubys.munzur.edu.tr/ERMS/Record/ConfirmationPage/Index>

Adres: Aktuluk Mah. Üniversite Yerleşkesi Merkez / Tunceli

Telefon No: (0 428) 2125915

e-Posta: universite@munzur.edu.tr

Kep Adresi: munzuruniversitesi@hs01.kep.tr

Faks No:

İnternet Adresi:

Bilgi için :

Telefon No:

Direkt Hat:

Nilgün Altın

Şef

(0 428) 2131794 - 1036



HEDEF KARTI

AMAÇ	A1. Eğitim ve öğretimin niteliğini geliştirmek								
HEDEF	H1.Öğretim elemanı sayısının artırılması								
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%100)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1.Yıl	2.Yıl	3.Yıl	4.Yıl	5.Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG.1.2.1. Öğretim Elemanı Sayısı	% 100	47	50	60	70	80	90	Altı Ay	Yıllık
PG.1.2.2.	%							Altı Ay	Yıllık
Sorumlu Birim	Sağlık Bilimleri Fakültesi								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Rektörlük								
Riskler	Mevcut öğretim elemanlarının görevden ayrılması								
Stratejiler	Doktorasını tamamlayan öğretim elemanlarının akademik yükseltmelerinin gerçekleştirilmesi Yeni akademik kadro imkanlarının sunulması								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	Öğrenci başına düşen akademik personel sayısı yetersizdir.								
İhtiyaçlar	Bütçe Öğretim elemanları için fiziki imkanlar								

HEDEF KARTI

AMAÇ	A1. Eğitim ve öğretimin niteliğini geliştirmek								
HEDEF	H2. Fiziki imkanların iyileştirilmesi								
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%100)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1.Yıl	2.Yıl	3.Yıl	4.Yıl	5.Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG.1.2.1. Derslik	% 30	21	24	28	28	28	28	Altı Ay	Yıllık
PG.1.2.2. Laboratuvar	% 50	3	4	5	5	5	5	Altı Ay	Yıllık
PG.1.2.3. Akademik ve İdari Teknolojik Araç ve Gereçler	%20							Altı Ay	Yıllık
Sorumlu Birim	Sağlık Bilimleri Fakültesi								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Rektörlük								
Riskler	Laboratuvar malzemeleri ve teknolojik cihazların eskimesi, arızalanması								
Stratejiler	Laboratuvar malzemeleri ve teknolojik cihazların doğru kullanımı için eğitim verilmesi ve gerekli bakımlarının düzenli şekilde yapılması								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	Laboratuvarlar ve malzemeleri yetersizdir. Teknolojik cihazlar yetersizdir.								
İhtiyaçlar	Fotokopi makinası ve optik okuyucu ihtiyacı								

HEDEF KARTI

AMAÇ	A1. Eğitim ve öğretimin niteliğini geliştirmek								
HEDEF	H3. Bölümler bazında öğrenci sayısının bölüm kapasitesinin üzerine çıkarılmaması								
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%100)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1.Yıl	2.Yıl	3.Yıl	4.Yıl	5.Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG.1.2.1. Öğrenci sayısı	% 100	1302	720	720	720	720	720	Altı Ay	Yıllık
PG.1.2.2.	%							Altı Ay	Yıllık
Sorumlu Birim	Sağlık Bilimleri Fakültesi								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Bölümler Rektörlük								
Riskler	Bölümler tarafından talep edilen öğrenci sayısından fazla kontenjan belirlenmesi								
Stratejiler	Bölümlerimizde öğrenci kontenjanlarının fiziki imkan ve akademik personel kapasitesi ile uyumlu olacak şekilde planlanması.								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	Bölümlerimizde fiziki imkan ve akademik personel kapasitesinin üstünde öğrenci kontenjanları bulunmaktadır.								
İhtiyaçlar	Öğrenci kontejan sayılarının belirlenmesinde bölümlerin belirlediği sayıların dikkate alınması, uygulama alanlarının kısıtlılığının göz önünde bulundurulması								

HEDEF KARTI

AMAÇ	A1. Eğitim ve öğretimin niteliğini geliştirmek								
HEDEF	H4. İdari personel sayısının artırılması								
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%100)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1.Yıl	2.Yıl	3.Yıl	4.Yıl	5.Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG.1.2.1. İdari Personel Sayısı	%100	5	8	8	8	8	8	Altı Ay	Yıllık
PG.1.2.2.	%							Altı Ay	Yıllık
Sorumlu Birim	Sağlık Bilimleri Fakültesi								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Rektörlük								
Riskler	İdari personellerin farklı birimlerde görevlendirilmesi İdari personellerin görevlerinden ayrılması								
Stratejiler	İdari personel alım ya da geçici görevlendirilmelerinde bölümlerin ihtiyaçlarını göz önünde bulundurulması								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	Fakültemizde kadrolu bulunan 3 idari personel farklı birimlerde görevlendirilmiş bulunmaktadır. Fakültemizde görev yapan idari personel sayısı yetersizdir.								
İhtiyaçlar	İdari personel sayısının artırılması								

HEDEF KARTI

AMAÇ	A1. Eğitim ve öğretimin niteliğini geliştirmek								
HEDEF	H5. Bölümlerimizin akredite olmasını sağlamak								
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%100)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1.Yıl	2.Yıl	3.Yıl	4.Yıl	5.Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG.1.2.1. Akreditasyon	% 100		1	1	1	2	2	Altı Ay	Yıllık
PG.1.2.2.	%							Altı Ay	Yıllık
Sorumlu Birim	Sağlık Bilimleri Fakültesi								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Bölümler Rektörlük								
Riskler	Bölümlerin gerekli akreditasyon şartlarını sağlayamaması								
Stratejiler	Bölümlerin akreditasyon şartlarını sağlaması için gerekli iyileştirmelerin yapılması								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	Fakültemizde akredite olmuş bir bölüm bulunmamaktadır.								
İhtiyaçlar	Akreditasyon için gerekli alt yapının oluşturulması (öğretim elamanı sayısı, gerekli malzemelerin diğer ihtiyaçların karşılanması)								

HEDEF KARTI

AMAÇ	A2. Katma değer oluşturacak, bilime katkı sağlayacak, fikri hakların ekonomik faydaya dönüşmesini teşvik edecek araştırma faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak								
HEDEF	H1. Akademik personellere araştırma yöntemleri, proje yazma, makale yazma, istatistik vb araştırma faaliyetlerini artıracak eğitimler verilmesi								
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%100)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1.Yıl	2.Yıl	3.Yıl	4.Yıl	5.Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG.2.1.1. Eğitim	% 100	1	3	3	3	3	3	Altı Ay	Yıllık
PG.1.2.2.	%							Altı Ay	Yıllık
Sorumlu Birim	Sağlık Bilimleri Fakültesi								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Bölümler Rektörlük								
Riskler	Bütçe, yolluk, yevmiye yetersizliği								
Stratejiler	Akademik personellere araştırma yöntemleri, proje yazma, makale yazma, istatistik vb araştırma faaliyetlerini artıracak eğitimlere teşvik edilmesi, gerekli koşulların sağlanması								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	Akademik personelin zaman ve bütçe sıkıntısının olması								
İhtiyaçlar	Akademik personel sayısının artırılarak akademik faaliyetler ve gerekli eğitimler için zaman yaratılması ve bu tür eğitimlerin maddi olarak desteklenmesi								

HEDEF KARTI

AMAÇ	A2. Katma değer oluşturacak, bilime katkı sağlayacak, fikri hakların ekonomik faydaya dönüşmesini teşvik edecek araştırma faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak								
HEDEF	H2. Fakültemiz bünyesinde yürütülen bilimsel araştırma projeleri sayısını arttırmak								
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%100)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1.Yıl	2.Yıl	3.Yıl	4.Yıl	5.Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG.2.1.1.	% 100	24	26	26	26	26	26	Altı Ay	Yıllık
PG.1.2.2.	%							Altı Ay	Yıllık
Sorumlu Birim	Sağlık Bilimleri Fakültesi								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Bölümler BAP birimi								
Riskler	Projelerin desteklenmemesi								
Stratejiler	Projelerin yürütülmesi sürecinde paydaşların koordinasyon içinde çalışması								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	Fakültemiz bünyesinde yürütülen proje sayısının yetersizliği								
İhtiyaçlar	Fakültemize ayrılan bütçenin arttırılması								

HEDEF KARTI

AMAÇ	A2. Katma değer oluşturacak, bilime katkı sağlayacak, fikri hakların ekonomik faydaya dönüşmesini teşvik edecek araştırma faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak								
HEDEF	H3. Fakültemiz bünyesinde gerçekleştirilen sempozyum, kongre, çalıştay vb. bilimsel faaliyetlerin sayısını arttırmak								
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%100)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1.Yıl	2.Yıl	3.Yıl	4.Yıl	5.Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG.2.1.1. Bilimsel faaliyet	% 100	4	6	8	8	8	8	Altı Ay	Yıllık
Sorumlu Birim	Sağlık Bilimleri Fakültesi								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Bölümler Rektörlük								
Riskler	Bütçe, yolluk yevmiye kısıtlılığı								
Stratejiler	Bilimsel faaliyetler için sponsorluklar bulunması Bilimsel faaliyetler için iç ve dış paydaşlarla işbirliği yapılması Bilimsel faaliyetler için proje başvuruları yapılması								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	Fakültemiz bünyesinde yürütülen bilimsel etkinliklerin sayısının yetersizliği								
İhtiyaçlar	Bilimsel faaliyetlere daha fazla bütçe ayrılması								

HEDEF KARTI

AMAÇ	A3. Engelsiz eğitimi desteklemek								
HEDEF	H1. Fakültemiz fiziksel şartlarının özel ihtiyaçlara göre düzenlenmesi								
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%100)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1.Yıl	2.Yıl	3.Yıl	4.Yıl	5.Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG.3.1.1. fiziksel şartlarının özel ihtiyaçlara göre düzenlenmesi	% 100	1	3	3	3	3	3	Altı Ay	Yıllık
Sorumlu Birim	Sağlık Bilimleri Fakültesi								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Bölümler Rektörlük								
Riskler	Bütçe kısıtlılığı								
Stratejiler	Fakültemiz asansörünün işler hale getirilmesi Fakültemizde engelli tuvaletinin işler hale getirilmesi Sivil Toplum Kuruluşlarıyla iş birliği yapılması Engellilere yönelik şartların iyileştirilmesi için eğitim faaliyetlerinin düzenlenmesi								
Maliyet Tahmini									
Tespitler	Fakültemiz bünyesinde fiziki şartlar açısından eksiklikler olması								
İhtiyaçlar	Bütçe ve personel sayısının arttırılması								