

ERASMUS+PROGRAMI
DERS VERME HAREKETLİLİĞİ (STA)
(DERS VERME YÜKÜMLÜLÜĞÜ OLAN AKADEMİK PERSONEL İÇİN)

Faaliyetin Tanımı:

Personel ders verme hareketliliği, Türkiye’de ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumunda **ders vermekle yükümlü olan bir personelin**, program ülkelerinden birinde ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumunda öğrencilere ders vermesine ve ders vermeye ilişkin olarak karşı kurumla ortaklaşa akademik/eğitsel faaliyetler gerçekleştirmesine imkân sağlayan faaliyet alanıdır.

Personel ders verme hareketliliği kapsamında, program ülkelerinden birinde yerleşik bir işletmede çalışan personelin Türkiye’de ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumunda, öğrencilere ders vermek üzere davet edilmesi de mümkündür. İşletmeden ders vermek üzere davet edilecek personelin yurtdışında bir işletmede, eğitim merkezinde, araştırma merkezinde, ya da işletme tanımına uyan diğer bir kuruluştaki istihdam edilmekte olması gerekmektedir. Bu çerçevede, uygun bir işletmeden kastedilen büyüklükleri, yasal statüleri ve faaliyet gösterdikleri ekonomik sektör ne olursa olsun, özel veya kamuya ait her tür kurum/kuruluş ile sosyal ekonomi dâhil her tür ekonomik faaliyette bulunan girişimdir. Hibesi Türkiye’deki ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumunun Erasmus hareketlilik bütçesinden ödenerek davet edilecek kişi program ülkelerindeki ECHE sahibi yükseköğretim kurumlarından olamaz. **Personel ders verme faaliyeti gün tabanlı bir faaliyettir ve ders verilen günler için hibe ödemesi yapılır. Bu nedenle Personel Ders Verme Hareketliliği Anlaşmasında (Staff Mobility For Teaching - Mobility Agreement) ders verme programının gün bazında belirtilmesi gerekir.**

Karma Hareketlilik:

Personel Ders Verme Faaliyetleri karma hareketlilik (Fiziksel+Sanal) olarak da gerçekleştirilebilir.

Personel Ders Verme Hareketliliği için Asgarî ve Azamî Süreler:

Personel ders verme hareketliliği için faaliyet süresi, **Program ülkeleri ile hareketlilikte seyahat hariç en az ardışık 2 iş günü; Ortak ülkeler ile hareketlilikte en az ardışık 5 iş günüdür.** Her iki durumda da faaliyetin **azami süresi 2 aydır.** Faaliyetin geçerli bir faaliyet olarak değerlendirilebilmesi için **en az 8 ders saati ders verilmesi zorunludur.** Faaliyetin 1 haftadan uzun gerçekleştiği durumlarda, verilmesi gereken zorunlu ders saatinin

süre ile orantılı olarak artması gerekmektedir (örneğin, 1 hafta sürecek bir faaliyette 8 saat ders verilmesi zorunlu olduğundan, 2 hafta sürecek bir faaliyette en az 16 saat ders verilmesi zorunludur). Ders verme ve eğitim alma faaliyetinin bir arada gerçekleştirildiği durumlarda, asgari ders verme süresi bir hafta ya da kısa süreli faaliyetler için 4 saattir. Program ülkelerinden birinde yerleşik bir işletmede veya yukarıda verilen kuruluşlarda çalışan personelin Türkiye’de ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumunda, öğrencilere ders vermek üzere davet edilen personel için asgari hareketlilik süresi seyahat günleri hariç asgari 1 gün olup asgari ders saati uygulaması bulunmamaktadır. Personel ders verme hareketliliğinde, katılım sertifikasında yararlanıcının mücbir sebep¹ dışında **2 günden az süre ile faaliyet gerçekleştirdiği ve/veya vermesi gerekenden daha az saat ders verdiğinin görüldüğü durumlarda, faaliyet geçersiz kabul edilir ve yararlanıcıya herhangi bir hibe ödemesi yapılmaz.**

Personel Ders Verme Hareketliliği için Asgarî Süre ile ilgili karar; Üniversitemize tahsis edilecek olan hibe miktarına bağlı olarak değişmektedir. Bu nedenle **nihai değişim süresi** hibe miktarına göre belirlenmektedir. **2021 Sözleşme Dönemi (2021-1-TR01-KA131-HED-000003770 proje nolu sözleşme ile gidecek olan personeller) için faaliyet süresi seyahat hariç 3 ardışık gün olmakla birlikte; seyahat dâhil toplam 5 gündür.**

Hibeler ve Seyahat Giderleri:

Personel hareketliliğinden faydalananak personele verilecek olan gündelik miktarı gidilen ülke ile gidilen süreye göre aşağıdaki tabloda belirtilen tutarlar dikkate alınarak hesaplanır. Tabloda gösterilen miktarlar Avro cinsindendir. Aşağıdaki miktarlar 2021 sözleşme döneminde seçilen personellere **(2021-1-TR01-KA131-HED-000003770 nolu proje kapsamında)** uygulanacaktır. Herhangi bir faaliyet içermeyen ya da gerçekleştirilen faaliyetin türüne uygun faaliyet yapıldığı belgelenemeyen günler için hibe ödemesi yapılmaz.

Personelin faaliyet süreleri ve hibeleri, faaliyet başlamadan önce tahminî olarak hesaplanır. Faaliyet sona erdikten sonra gerçekleşen kesin süreler ve hibeler tekrar hesaplanır.

Personelin faaliyet süreleri kısmen veya tamamen hibelendirilir veya faaliyet tamamen

¹**Mücbir sebep**, taraflardan herhangi birinin, sözleşmeden doğan herhangi bir yükümlülüğünü yerine getirmesine engel olan; tarafların, taşeronlarının, bağlı kuruluşlarının veya uygulamada görev alan üçüncü tarafların hata veya ihmalden kaynaklanmayan ve gösterilen tüm özen ve dikkate rağmen kaçınılmaz olan ve önceden tahmin edilemeyen, tarafların kontrolünün dışındaki istisnai herhangi bir durum veya olay anlamına gelir. Bir hizmetin sunulmaması, ekipman veya malzemelerdeki kusurlar veya bunların zamanında hazır edilmemesi, doğrudan bir mücbir sebepten ve ayrıca işgücü anlaşmazlığı, grev veya mali sıkıntılardan kaynaklanmadığı müddetçe, mücbir sebep olarak öne sürülemez.

hibesiz yani “sıfır hibeli” olarak gerçekleştirilebilir. Faaliyet süresinin kısmen hibelendirilmesi halinde, hibe verilecek süre personel hareketliliği için 2 günden kısa olamaz. (İşletmelerden davet edilen personel için 1 günden kısa olamaz).

Gidilen Ülkelere Göre Günlük Hibe Miktarları

Ülke Grupları	Hareketlilikte Misafir Olunan Ülkeler	Günlük hibe miktarları² (Avro)
1. Grup Program Ülkeleri	Danimarka, Finlandiya, İrlanda, İsveç, İzlanda, Lihtenştayn, Lüksemburg, Norveç 14. Bölge Ülkeleri	162
2. Grup Program Ülkeleri	Almanya, Avusturya, Belçika, Fransa, Güney Kıbrıs, Hollanda, İspanya, İtalya, Malta, Portekiz, Yunanistan 5. Bölge Ülkeleri	144
3. Grup Program Ülkeleri	Bulgaristan, Çek Cumhuriyeti, Estonya, Hırvatistan, Kuzey Makedonya, Letonya, Litvanya, Macaristan, Polonya, Romanya, Sırbistan, Slovakya, Slovenya, Türkiye ³	126
Diğer Ülkeler	1-4 ve 6-13. Bölge Ülkeleri	180

Seyahat Gideri Hesaplamaları:

Personel hareketliliği faaliyetinden faydalanan personele ödenecek seyahat gideri miktarı “Mesafe Hesaplayıcı” kullanılarak hesap edilir. Mesafe hesaplayıcısına aşağıdaki bağlantıdan ulaşılabilir:

http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/tools/distance_en.htm

Mesafe hesaplayıcısı aracılığı ile personelin yerleşik olduğu yerden, faaliyet yerine kadar olan iki nokta arasının km değeri tespit edilir ve aşağıdaki tablo kullanılarak seyahat hibesi hesaplanır. Mesafe hesaplayıcıda çıkan kilometrenin aşağıdaki tablodaki hibe karşılığı gidiş-dönüş rakamı olup, **söz konusu miktar ikiyle çarpılmaz**. Personelin aktarmalı olarak seyahat etmesi, yukarıda belirtilen mesafe hesaplaması ile varılan mesafeyi etkilemez.

²14 günden daha uzun süren personel hareketliliği faaliyetlerinde; 15’inci ve sonrası günler için yukarıda verilen günlük hibe miktarının %70’i gündelik olarak esas alınır.

³Yalnızca yurtdışındaki bir işletmeden ya da ECHE sahibi olmayan yükseköğretim kurumundan ders vermek üzere davet edilen personel için kullanılmaktadır.

Seyahat Mesafesi ⁴	Standart Seyahat Hibe Tutarı (Avro)	Yeşil Seyahat Hibe Tutarı (Avro)
10 ila 99 km arasında	23	-
100 ila 499 km arasında	180	210
500 ila 1999 km arasında	275	320
2000 ila 2999 km arasında	360	410
3000 ila 3999 km arasında	530	610
4000 ila 7999 km arasında	820	-
8000km veya daha fazla	1500	-

Personel Yapılacak Ödeme:

Personel karşı kuruma gitmeden önce, ilk ödeme olarak, öngörülen toplam faaliyet süresi için hesaplanan gündelik ve mesafe hesaplayıcı aracılığı ile tespit edilen seyahat gideri **toplamının, %80'i ödenir.**

İkinci taksit olan %20'lik kısım, faaliyet dönemi sonunda, personele verilen katılım sertifikasında yer alan tarihlere göre belirlenen kesin gerçekleşme süresi dikkate alınarak yapılır.

Faaliyetin gerçekleşmediği durumlarda yararlanıcıya herhangi bir hibe ödemesi yapılmaz. Ödeme yapılmışsa iade alınır.

Ödemede Kesinti Yapılması:

- Hareketliliğe katılımı kanıtlayan belgelerin teslim edilmemesi durumunda (katılım sertifikası, personel ders verme hareketliliği anlaşması, pasaport giriş-çıkış sayfaları, biniş kartları vb.) **hareketlilik geçersiz sayılır ve personele hibe ödenmez, başlangıçta ödenen hibe tahsil edilir.**

- Planlanandan eksik gerçekleşen ya da uygun olmayan faaliyetlere ilişkin olarak hibe kesintisi yapılır.

⁴ Katılımcı başına seyahat mesafesi temel alınmıştır. Seyahat mesafeleri, Avrupa Komisyonu tarafından sağlanan mesafe hesaplayıcısı (http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/tools/distance_en.htm) kullanılarak hesaplanır. Mesafe hesaplayıcıda çıkan kilometrenin tablodaki hibe karşılığı gidiş-dönüş rakamı olup, söz konusu miktar ikiyle çarpılmaz.

• Hareketlik sona erdikten sonra **on beş gün içerisinde** katılımcı anketini çözmeyen personelin **hibesinde %20 kesinti uygulanır.**

Hibesiz (“0” Hibeli) Personel Olma Durumu:

Personel istediği takdirde hibe almaksızın faaliyete katılabilir. Faaliyetten hibersiz faydalanabilmek için de başvuru yapılması ve başvurunun diğer başvurularla beraber değerlendirmeye tabi tutulması gerekmektedir.

Hibesiz personelin farkı, personelin bütçe hesaplamalarına dâhil edilmemesi ve kendisine ödeme yapılmamasıdır. Hibe alınmaması, personelin seçim sürecine dâhil olmamasına gerekçe değildir.

Planlanan Faaliyet Dönemi Tamamlanmadan Dönülmesi:

Hareketlilik süresinin mücbir sebebe bağlı olmaksızın asgari sürenin altında (seyahat hariç 2 gün) gerçekleştirilmesi durumunda söz konusu hareketlilik geçersiz sayılır ve hibe ödemesi yapılmaz.

Personelin, mücbir sebeplerle planlanan hareketlilik faaliyeti döneminden erken dönmesi durumunda, personelin yurtdışında kaldığı süre karşılığı gündelik hibesi ile mesafe hesaplayıcıya göre miktarı personele verilir. Kalınan süre karşılığı için hesaplanan hibeden fazla ödeme yapılmışsa, fazla miktarın iadesi istenir.

Seçim Sonuçlarına İtiraz ve Hareketlilikten Feragat Etme:

Seçim sonuçlarına **itiraz süresi**; seçim sonuçlarının Üniversitemiz web sayfasında ilan edildiği tarihten itibaren **15 gündür.**

Personelin hareketlilikten **feragat etme** süresi; seçim sonuçlarının Üniversitemiz web sayfasında ilan edildiği tarihten itibaren **15 gündür.** Mücbir sebep dışında hakkından feragat eden personellerin bir sonraki başvurularında toplam puanlarından **10 puan düşülecektir.**

Erasmus+ Ders Verme Hareketliliği için Başvuru Koşulları: (Ders Verme Yükümlülüğü Olan Akademik Personel İçin)

1) Munzur Üniversitesi'nde tam/yarı zamanlı istihdam edilmiş olmakla birlikte fiilen Munzur Üniversitesi'nde çalışıyor olmak,

2) Ders verme hareketliliğinden faydalanabilmek için başvuran akademik personelin, Munzur Üniversitesi'nde **ders verme yükümlülüğünün olması gerekmektedir.**

3) Ders verme hareketliliği için başvuran personelin Üniversitemiz'de bağlı bulunduğu bölümün **Erasmus+ ikili anlaşmasının olması gerekmektedir.**

4) Faaliyetten yararlanmaya hak kazanan personeller gitmek istedikleri kurumla ilgili gerekli yazışmaları bizzat kendileri yapmakla ve gerekli belgeleri (**davet mektubu, personel ders verme hareketliliği anlaşması, katılım sertifikası vb.**) **Koordinatörlüğümüze teslim etmekle yükümlüdürler.**

5) Faaliyetten yararlanmaya hak kazanan personeller, başvuru formunda tercih ettikleri üniversitelerden kabul alamamaları durumunda anlaşma dâhilindeki diğer üniversitelerle yazışma yapabilirler. Personellerin başvurdukları üniversitelerden **kabul alamamasından Koordinatörlüğümüz sorumlu tutulamaz.**

Başvuruda İstenen Belgeler:

- Başvuru Formu
- Yabancı Dil Sınav Sonuç Belgesi (YÖK tarafından kabul edilmiş olmalıdır.)
- Hizmet Dökümü
- Engelli durumu olan personellerimiz, engelli olduğunu kanıtlayan belgelerini başvuru esnasında Koordinatörlüğümüze teslim etmelidir.
- Gazi personel ile şehit ve gazi eş ve çocuğu personellerimiz, durumlarını kanıtlayıcı belgelerini başvuru esnasında Koordinatörlüğümüze teslim etmelidir.

Başvuru Ne Zaman ve Nasıl Yapılır:

Başvurular, Üniversitemiz web ana sayfasında yayınlanan başvuru formu ve eklerinin faaliyetten yararlanmak isteyen personel tarafından eksiksiz olarak ve elektronik ortamda doldurularak **28 Şubat-21 Mart 2022** tarihleri arasında **Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü'ne (Mühendislik Fakültesi, 1.Kat No:129-130)** elden teslim etmek suretiyle yapılacaktır.

Başvuruların Değerlendirme Puanları:

Başvurular içinde kriterlere uygun olan başvuru sahiplerinin değerlendirilmesi, “**Sıralama Puanı (SP)**” esas alınarak yapılır. Aşağıdaki değerlendirme kriterleri baz alınarak başvuru sahibinin sıralama puanı hesaplanarak; en yüksek puandan başlamak üzere en düşük puana kadar sıralanır.

Ulusal Ajans tarafından Üniversitemize tahsis edilen bütçe belirlenene kadar tüm başvuru sahipleri aday statüsündedir. Personel Ders Verme Hareketliliği kapsamında tahmini kontenjan sayısı 10’dur. Erasmus+ Programı Personel Ders Verme Hareketliliğinden yararlanmaya hak kazanan adaylarımız, Ulusal Ajans tarafından 2021 yılı için (**2021-1-TR01-KA131-HED-000003770** proje nolu sözleşme) Üniversitemize aktarılan personel ders verme hareketliliği hibesi dahilinde yukarıda açıklanan puan sıralamasına göre değerlendirilerek faaliyetten yararlanacaktır.

**Erasmus+ Ders Verme Hareketliliği Değerlendirme Ölçütleri
(Ders Verme Yükümlülüğü Olan Akademik Personeller İçin)**

Kriter	SP Etkisi
Dil puanı ⁵	Dil puanı x %40
Engelli personel ise	+10 puan
Gazi personel ile şehit ve gazi eş ve çocuğu personel ise	+10 puan
Erasmus Bölüm/Program Koordinatörü olmak	+5 puan
Program kapsamında anlaşmamızın olmadığı bir üniversite ile tüm hareketlilik türlerini kapsayan ikili anlaşma yapmak İlgili akademik yıl içerisinde ilan edilen başvuru tarihinin bitimine kadar olmak üzere)	+ 10 puan
Hizmet Süresi (Ay)	Hizmet süresi 0,1 ile çarpılacaktır. (En fazla 25 puan ile sınırlıdır.)
Mücbir sebepler (ölüm, hastalık, afet vb.) dışında hakkından vazgeçmiş olmak	- 10 puan
2021-2022 Güz Döneminde ve bir önceki akademik yıl içerisinde (2020-2021) programdan faydalanmış olmak	- 25 puan
İki yıl önceki akademik yıl içerisinde (2019-2020) programdan faydalanmış olmak	- 20 puan
Üç yıl önceki akademik yıl içerisinde (2018-2019) programdan faydalanmış olmak	- 15 puan
Dört yıl önceki akademik yıl içerisinde (2017-2018) programdan faydalanmış olmak	- 10 puan
Beş yıl ve daha önceki akademik yıl içerisinde programdan faydalanmış olmak (2016-2017 dönemi ve öncesinde)	- 5 puan
Vatandaşı olunan ülkede hareketliliğe katılma durumu	-10 puan

⁵ Yabancı Dil Bölümü mezunlarının puanlamaya katılabilmesi için ikinci dil belgesi ibraz etmeleri gerekmektedir.