

T.C.

MUNZUR ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA İLKELERİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam ve Dayanak

Amaç

MADDE 1 - (1) Bu ilkelerin amacı, Munzur Üniversitesi'nde yapılacak öğretim üyeliğine yükseltme ve atanma işlemlerinde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ilgili maddelerinde aranan asgari koşulların yanında bilimsel çalışmaların kalitesini arttırmaya yönelik ölçülebilir ve denetlenebilir nitelikte ek koşullar belirleyerek; adayların değerlendirilmesinin eşitlik ve tarafsızlık ilkesi çerçevesinde gerçekleştirilmesini sağlamak, uygulamalarda birliktelik ve tutarlılık sağlanarak bilimsel faaliyetlerde sürekliliği esas alan bir anlayış ile ihtiyaç duyulan akademik kadronun oluşmasını ve gelişmesini sağlamaktır.

Kapsam

MADDE 2 - (1) Bu ilkeler, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ilgili maddelerinde belirtilen Doktor Öğretim Üyeliğine, Doçentliğe ve Profesörlüğe yükseltme ve atamada aranan asgari koşulların yanında, Yükseköğretim Kurulunun onayını almak suretiyle, münhasıran nitelikli bilimsel çalışmaları arttırmaya yönelik, bilim disiplinleri arasındaki farklılıkları da göz önünde bulundurarak, ölçülebilir ve denetlenebilir nitelikteki ek koşulları düzenler.

Dayanak

MADDE 3 - (1) Bu ilkelerin dayanağı, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 23 üncü, 24 üncü ve 26 ncı maddeleridir.

İKİNCİ BÖLÜM

Genel Esaslar ve Başvuru Koşulları

Genel Esaslar

MADDE 4 - (1) Munzur Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma İlkelerinde, Üniversitelerarası Kurul tarafından her bir bilim ve sanat disiplininin özellikleri dikkate alınarak belirlenen puanlama sistemi esas alınmaktadır.

(2) İlan edilen öğretim üyesi kadrosuna başvuran adayların bu yönergede belirlenen ek koşulları ve ilanda belirtilen özel koşulları sağlayıp sağlayamadıkları; Doktor Öğretim Üyesi kadroları için ilgili birimin Dekan/Müdürü, Doçent ve Profesör kadroları için ise Rektör tarafından oluşturulan üç kişilik Akademik Başvuru Ön Değerlendirme Komisyonunca nicelik açısından incelenir. Komisyon en geç 15 gün içerisinde hazırladığı raporu ilgili birime sunar. Yönergede belirlenen ek koşulları ve ilanda belirtilen özel koşulları sağlayamayan adayların başvuruları değerlendirmeye alınmaz ve dosyaları kendilerine iade edilir.

(3) Akademik çalışmaların değerlendirilmesinde yayının basıma kabul edilmiş ve yayımlanmak üzere DOI numarası almış olması yayının değerlendirilmesi için yeterli sayılır. Makalelerde DOI numarasının verildiği veya basıldığı tarih esas alınır. Bilimsel etkinliklerdeki faaliyetlerin dikkate alınması için poster veya sözlü olarak sunumunun yapılmış ve bildirinin ilgili ortamda (basılı ve/veya elektronik) basılmış ve/veya yayımlanmış olması gerekmektedir.

(4) Bir çalışma, birden fazla yayın türü içinde değerlendirilebiliyorsa, çalışma bu yayın türlerinden sadece birinde değerlendirilir.

(5) Çok yazarlı bilimsel çalışmalarda yazar puanları aşağıda verildiği şekilde dağıtılır. Başlıca yazar (Corresponding author) makaledeki birinci isim gibi değerlendirilir.

Eserdeki Yazar Sayısı	Haç edilen puan (Öngörülen Tam Puanın Yüzdesi)									
	1. isim %	2. isim %	3. isim %	4. isim %	5. isim %	6. isim %	7. isim %	8. isim %	9. isim %	10. isim %
1 isimli	100									
2 isimli	90	80								
3 isimli	80	70	60							
4 isimli	70	60	50	40						
5 isimli	60	50	40	30	20					
6 isimli	50	40	30	20	10	10				
7 isimli	50	40	30	20	10	10	10			
8 isimli	50	40	30	20	10	10	10	10		
9 isimli	50	40	30	20	10	10	10	10	10	
10 isimli	50	40	30	20	10	10	10	10	10	10
11 isimli ve üzeri	10 isimli ile aynı									

(6) Öğretim Üyesi kadrolarına ilk defa atanacakların, "Dijital Çağda Yükseköğretimde Öğrenme ve Öğretme" dersini alarak başarılı olduklarına dair sertifikayı göreve başlama tarihlerinden itibaren 3 ay içerisinde bağlı buldukları akademik birimlere teslim etmeleri gerekmektedir.

(7) "Munzur Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma İlkeleri" nde yer almayan diğer durumlarda Munzur Üniversitesi Senatosu kararları esas alınır.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Başvuru ve Atanma İlkeleri

MADDE 5 - (1) Munzur Üniversitesi bünyesinde açılan Doktor Öğretim Üyesi (Dr. Öğr. Üyesi) kadrolarının ataması 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 23 üncü maddesine göre yapılır. İlan edilen kadrolara başvuran adayların ilgili kanunda belirtilen şartların yanında aşağıda sıralanan asgari ek koşulları da yerine getirmeleri gerekmektedir.

- Fen bilimleri ve matematik temel alanı, mimarlık-planlama ve tasarım temel alanı, mühendislik temel alanı, ziraat-orman ve su ürünleri temel alanı ve sağlık bilimleri temel alanlarında Ek-1'de belirlenen puan tablosuna göre en az 30 puan almış olmak,
- Eğitim bilimleri temel alanı, filoloji temel alanı, güzel sanatlar temel alanı, hukuk temel alanı, ilahiyat temel alanı, sosyal-beşeri ve iktisadi bilimler temel alanı ve

spor bilimleri temel alanlarında Ek-1'de belirlenen puan tablosuna göre en az 45 puan almış olmak,

- c) Güzel Sanatlar Alanında Ek-1'deki A, D, E, F, G ve H maddeleri kapsamında en az 10 puan olmak üzere B maddesi kapsamında en az 20 puana sahip olmak gerekmektedir.
- d) Üniversitemize 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 50/d maddesi ile atanan araştırma görevlilerinin doktora öğrenimlerini tamamladıktan sonra % 20 kontenjan dahilinde Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına atamaları Munzur Üniversitesi Doktor Öğretim Üyesi Atanma Performans Kriterleri esas alınarak yapılır.

(2) Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına atama, rektör tarafından 4 yıllığına yapılır. Her atama süresinin sonunda görev kendiliğinden sona erer. Görev süresi sona erenler yeniden atanabilirler.

(3) Görev süresi sona eren Doktor Öğretim Üyelerinin tekrar atanmalarının yapılabilmesi için bir önceki asgari koşulları yeniden sağlaması gerekmektedir. Bu adayların görev sürelerinin bitmeden en az bir ay öncesinden ilgili birime başvurmaları gerekmektedir.

Doçentlik Kadrosuna Başvuru ve Atanma İlkeleri

MADDE 6 - (1) Munzur Üniversitesi bünyesinde açılan Doçent kadrolarına atama yapılabilmesi için 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 24. maddesinde belirtilen koşullar esas alınır ve Üniversitelerarası Kurul tarafından oluşturulacak jürilerce yapılacak sözlü sınavda başarılı olma şartı aranır. İlan edilen kadrolara başvuran adayların ilgili Kanunda belirtilen şartların yanında aşağıda sıralanan asgari ek koşulları da yerine getirmeleri gerekmektedir.

- a) Yükseköğretim Kurulu tarafından doçentlik sınavı için kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından en az 55 puan almak veya eşdeğerliği kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puana sahip olmak.

Profesör Kadrosuna Yükseltilme ve Atanma

MADDE 7 - (1) Munzur Üniversitesi bünyesinde açılan Profesör kadrolarına yükseltilme ve atanma işlemlerinde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 26 ncı maddesinde yer alan koşullar esas alınır. İlan edilen kadrolara başvuran adayların ilgili kanunda belirtilen şartların yanında aşağıda sıralanan asgari ek koşulları da yerine getirmeleri gerekmektedir.

- a) Doçentlik başvurusu yaptığı dönemde yayın aşamasındaki Üniversitelerarası Kurul'un doçentlik için belirlemiş olduğu asgari kriterleri (Lisansüstü tezlerden üretilmiş yayın kriteri haricinde) yeniden sağlamış olmak.
- b) Doçentlik unvanını almış olmak ve doçentlik sözlü sınavında başarılı olmak.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM Çeşitli ve Son Hükümler

Yürürlükten Kaldırılan Mevzuat

Madde 8. Bu ilkelerin kabulüyle halen yürürlükte olan Munzur Üniversitesi Öğretim Üyelğine Yükseltilme ve Atanma Kriterleri yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürürlük

Madde 9. Bu ilkeler, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 10. Munzur Üniversitesi Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atama İlkeleri, Munzur Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

EK - 1: Doktor Öğretim Üyesi Başvurularında Dikkate Alınacak Puanlama Sistemi

A. BİLİMSEL YAYINLAR VE ATIFLAR	PUAN
1. SCI (Science Citation Index), SCI-Expanded (Science Citation Index-Expanded), SSCI (Social Science Citation Index), AHCI (Art and Humanities Citation Index) kapsamındaki dergilerde yayınlanan;	
a. Tam metin makaleler	30
b. Özet, teknik not, editöre mektup vb.	20
2. Diğer uluslararası endeksler ve TÜBİTAK yayın teşvik programı içinde tanımlanan dergilerde yayınlanan;	
a. Tam metin makaleler	25
b. Özet, teknik not, editöre mektup vb.	15
3. Diğer hakemli ulusal ve uluslararası dergilerde yayınlanan;	
a. Ulakbim tarafından taranan dergilerde tam metinli makaleler	20
b. Diğer ulusal ve uluslararası dergilerde yayınlanan tam metin makaleler	15
c. Özet, teknik not, editöre mektup vb.	10
4. Uluslararası sempozyum, kongre veya konferans gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sözlü veya poster olarak programda yer alan ve sunulan;	
a. Tam metin olarak yayımlanan bildiri	10
b. Özet metin olarak yayımlanan bildiri	5
5. Ulusal sempozyum, kongre veya konferans gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sözlü veya poster olarak programda yer alan ve sunulan;	
a. Tam metin olarak yayımlanan bildiri	8
b. Özet metin olarak yayımlanan bildiri	5
6. Alanında kitap yazarlığı veya editörlük (Üniversite yayın kurulunca onay verilmiş);	
a. Uluslararası yayınevleri* tarafından yayımlanmış kitap	30
b. Ulusal yayınevleri** tarafından yayımlanmış kitap	15
c. Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan kitapta bölüm yazarlığı, editörlük	10
d. Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanan kitapta bölüm yazarlığı, editörlük	8
<i>*Uluslararası yayınevi: En az beş yıl uluslararası düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayınladığı kitaplar dünyanın bilinen üniversitelerinin kataloglarında yer alan ve aynı alanda farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayınlamış olan yayınevi</i>	
<i>**Ulusal yayınevi: En az beş yıl ulusal düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayınladığı kitaplar Türkiye'deki üniversite kütüphanelerinde kataloglanan ve daha önce aynı alanda farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayınlamış yayınevi.</i>	
7. Alanında yazılmış uluslararası kitaplar ve derleme dergilerinde yer alan ve adayın adı ile anılan kişiye özgü çağrılı denklem, şema, şekil, resim ve tablolar	12

<p>8. Atıflar (Adayın yazar olarak yer almadığı yayınlar);</p> <p>a. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde ve uluslararası yayınevleri tarafından yayınlanmış kitaplarda atıf</p> <p>b. Diğer uluslararası endekslerde ve TÜBİTAK yayın teşvik programı kapsamındaki dergilerde ve ulusal yayınevleri tarafından yayınlanmış akademik kitaplarda atıf</p> <p>c. Diğer akademik yayınlarda atıf (Toplamda 20 puanı aşamaz)</p>	<p>4</p> <p>2</p> <p>1</p>
<p>B. GÜZEL SANATLARLA İLGİLİ FAALİYETLER</p>	
<p>9. Yurtiçi ve Yurtdışı Sergiler;</p> <p>a. Yurtdışı bireysel sergiler</p> <p>b. Yurtdışı grup sergileri</p> <p>c. Yurtdışı bienaller, trianeler</p> <p>d. Yurtiçi bireysel sergiler</p> <p>e. Yurtiçi grup sergileri</p> <p>f. Yurtdışı karma sergiler</p> <p>g. Yurtiçi bienaller, trianeler</p> <p>h. Yurtiçi karma sergiler</p>	<p>20</p> <p>15</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>5</p> <p>5</p> <p>3</p>
<p>10. Müzik Teknolojisi - Uygulama;</p> <p>a. Ses sistemi projesini gerçekleştirme</p> <p>b. Tonmaysterlik projesi gerçekleştirme</p> <p>c. Tonmaysterlik projesi katılım</p>	<p>15</p> <p>10</p> <p>5</p>
<p>11. Müzik Kompozisyonları;</p> <p>a. Sahne yapıtları (Opera- Bale-Oratoryo vb.)</p> <p>b. Senfonik yapıtları (senfoni, konçerto vb.)</p> <p>c. Oda müziği, koro ve solo yapıt</p> <p>d. Elektronik müzik yapıtları</p> <p>e. Düzenlemeler</p>	<p>25</p> <p>20</p> <p>15</p> <p>10</p> <p>5</p>
<p>12. Sanatsal Etkinlikler;</p> <p>a. Uluslararası orkestra, opera ve bale etkinliklerinde yer almak.</p> <p>b. Ulusal orkestra, opera, bale ve konser etkinliklerinde yer almak.</p> <p>c. Hazırladığı ve yönettiği sanatsal etkinlikler</p> <p>d. Uluslararası oda müziği dinletisi, Radyo-TV etkinliği ve Audio (Kaset, CD) yayını</p> <p>e. Ulusal oda müziği dinletisi, Radyo-TV etkinliği ve Audio (Kaset, CD) yayını</p> <p>f. Tam uzunlukta sahne oyunu yazmak</p> <p>g. Kısa sahne oyunu yazmak</p> <p>h. Metin çevirisi düzenlemesi ve uyarlaması yapmak</p> <p>i. Oyun metinleri ve senaryo incelemeleri, eleştiri ve tanıtım yazıları yazmak</p> <p>j. Tam uzunluktaki bir oyunun sahnelenmesi kapsamında dramatik bir eserde dramaturg, koreograf, yönetmen, oyuncu olarak görev almış olmak</p> <p>k. Kısa bir oyunun sahnelenmesi kapsamında dramatik bir eserde dramaturg, koreograf, yönetmen, oyuncu olarak görev almış olmak</p> <p>l. Bir oyunun sahnelenmesi kapsamında dramatik bir eserde dekor, ışık ve kostüm tasarımında görev almış olmak</p>	<p>15</p> <p>10</p> <p>25</p> <p>8</p> <p>5</p> <p>4</p> <p>20</p> <p>15</p> <p>10</p> <p>3</p> <p>15</p> <p>10</p> <p>10</p>
<p>C. BİLİMSEL NİTELİKLİ KAZI FAALİYETLERİ</p>	

13. Kazı Faaliyetleri	
a. Uluslararası bilimsel nitelikli kazı yönetmek	20
b. Ulusal bilimsel nitelikli kazı yönetmek	15
c. Uluslararası bilimsel nitelikli kazıya katılmak	10
d. Ulusal bilimsel nitelikli kazıya katılmak	10
D. HAKEMLİK VE EDITÖRLÜK	
14. SCI, SCI Expanded, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde;	
a. Baş editörlük	30
b. Yayın Kurulu üyeliği veya editörler/editör yardımcılığı listesinde yer almak	10
c. Hakemlik (Toplamda 20 puanı aşamaz)	5
15. Diğer uluslararası endeksler ve TÜBİTAK yayın teşvik programı kapsamındaki dergilerde;	
a. Baş editörlük	20
b. Yayın Kurulu üyeliği veya editörler/editör yardımcılığı listesinde yer almak	8
c. Hakemlik (Toplamda 20 puanı aşamaz)	3
16. Diğer hakemli dergilerde	
a. Baş editörlük	10
b. Yayın Kurulu üyeliği veya editörler/editör yardımcılığı listesinde yer almak	4
c. Hakemlik (Toplamda 20 puanı aşamaz)	2
E. ARAŞTIRMA FAALİYETLERİ	
17. Sonuçlandırılmış Bilimsel Araştırma Projeleri:	
- Dünya Bankası, Avrupa Birliği ve Avrupa Konseyi ve diğer uluslararası kuruluşlarca desteklenen projelerde;	
a. Yürütücü	50
b. Mentör	40
c. Danışman	30
d. Araştırmacı	20
e. Bursiyer	10
- TÜBİTAK, Sanayi Bakanlığı, SAN-TEZ, GTHB ve TÜBA ve bağlı kuruluşlar tarafından desteklenen projelerde;	
f. Yürütücü	40
g. Mentör	30
h. Danışman	20
i. Araştırmacı	10
j. Bursiyer	5
- BAP birimince desteklenen projelerde;	
k. Yürütücü	15
l. Araştırmacı	10
- Diğer kuruluşlarca desteklenen projelerde;	
m. Yürütücü	10
n. Araştırmacı, Danışman veya Bursiyer	5
F. EĞİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETLERİ	
18. Lisansüstü Tez Danışmanlığı (Sonuçlandırılmış);	
a. Doktora Tezi	10
b. Yüksek Lisans Tezi	5
19. Doktora eğitimini tamamladıktan sonra açık, uzaktan veya yüz yüze ortamlarda verilmiş ders;	
a. Bir dönem yüksek lisans veya doktora dersi	3
b. Bir dönem önlisans veya lisans dersi (Toplamda 10 puanı aşamaz)	2

G. FİKRİ MÜLKİYET VE ÖDÜLLER	
20. Fikri mülkiyet puanları*;	
a. Uluslararası Patent, Tasarım veya Faydalı Model (Tescil edilmiş olması halinde)	50
b. Uluslararası Patent, Tasarım veya Faydalı Model Başvurusu	15
c. Lisanslanmış Uluslararası Patent	100
d. Ulusal Patent, Tasarım veya Faydalı Model (Tescil edilmiş olması halinde)	30
e. Ulusal Patent, Tasarım veya Faydalı Model Başvurusu	10
f. Lisanslanmış Ulusal Patent	50
* Fikri mülkiyete esas çalışma sadece bir atama döneminde kullanılabilir.	
21. Spor Ödülleri;	
a. Antrenörlüğünü yaptığı takımın uluslararası turnuvalarda ilk üç dereceye girmesini sağlamak.	25
b. Antrenörlüğünü yaptığı takımın ulusal turnuvalarda ilk üç dereceye girmesini sağlamak.	10
H. DİĞER AKADEMİK FAALİYETLER	
22. Uluslararası kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi akademik toplantıların düzenlenmesinde;	
a. Başkanlık yapmak	10
b. Düzenleme veya Yürütme Kurulunda görev almak	8
c. Bilim kurulunda yer almak	4
23. Ulusal kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi akademik toplantıların düzenlenmesinde;	
a. Başkanlık yapmak	7
b. Düzenleme veya Yürütme Kurulunda görev almak	5
c. Bilim kurulunda yer almak	3
<i>(Aynı etkinlikte birden fazla görevi olması halinde en yüksek puanlı olan tek görev dikkate alınır).</i>	
24. Alanı ile ilgili olarak;	
a. Antrenörlük belgesi kademe olarak;	
i) 1.Kademe	4
ii) 2. Kademe	6
iii) 3. Kademe	8
iv) 4. Kademe	10
iv) 5. Kademe veya milli takım antrenörlüğü	12
b. Spor branşlarında hakemlik belgesine sahip olmak ve hakemlik görevinde en az 5 yıl tecrübesi olmak	5
c. Üniversite spor takımlarında akademik danışmanlık yapmak	2
d. Kamu kurum ve kuruluşlarına bağlı kurul ve komisyonlarda (Yöneticilik, üyelik vb.) görev almak	3
e. Davetli olarak panel, konferans, seminer, açığoturum veya söyleşi gibi etkinliklerde konuşmacı olarak görev yapmak	3
I. ÜNİVERSİTE SANAYİ İŞBİRLİĞİ VE AKADEMİK GİRİŞİMCİLİK	
25. Teknokent, kuluçka merkezi, teknoloji merkezi ve iş geliştirme merkezlerinde yer alan akademisyen şirketlerinde;	100
a. Kurucu hissedar olmak*,	30
b. Hissedar olmak*,	
26. Teknokent, kuluçka merkezi, teknoloji merkezi ve iş geliştirme merkezlerinde yer alan şirketler bünyesinde sonuçlandırılmış ARGE projelerinde;	60
a. Yürütücü	50
b. Mentör	40
c. Danışman	30
d. Araştırmacı	10
e. Bursiyer	
27. Sonuçlandırılmış Üniversite.Sanayi İşbirliği Projelerinde**,	40
a. Yürütücü	25

b. Mentör	20
c. Danışman	15
d. Araştırmacı	10
e. Bursiyer	
* Sadece bir atama döneminde kullanılabilir.	
** Proje finansmanının en az %25'i özel sektör tarafından finanse edilen projeler	