**2024**



**STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME RAPORU**

**ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU**

****

Türkiye’de yükseköğretimin yaygınlaştırılması kapsamında, 28.03.1983 tarih ve 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununa, 22.05.2008 tarih ve 5765 sayılı kanununa eklenen 102.Maddesi ile kurulan Üniversitemiz bünyesinde, 8 Fakülte, 1 Enstitü, 3 Meslek Yüksekokulu, 13 Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Rektörlüğe bağlı 6 bölüm ile faaliyetlerini yürütmektedir.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun ‘‘Stratejik planlama ve performans esaslı bütçeleme’’ başlıklı 9. maddesinde: *“Kamu idareleri; kalkınma planları, Cumhurbaşkanı tarafından belirlenen politikalar, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar.’’* hükmü bulunmaktadır. Bu kapsamda hazırlanan stratejik planımızın izleme ve değerlendirmesi de düzenli olarak yapılmaktadır.

2024 yılı Stratejik Plan Değerlendirme Raporu; planda belirlenen amaç ve hedeflere, bu hedeflerle ilişkili performans göstergelerine göre ilerlemenin değerlendirilmesi, uygulayıcılara yön vermesi ve planın başarılı bir şekilde uygulanması açısından önemli bir yer teşkil etmektedir.

Kalite politikası kapsamında üniversitemizin gelişimine katkı sunacağına inandığımız 2024 yılı Stratejik Plan Değerlendirme Raporu, kamuoyunun bilgisine saygıyla sunulur.

**Prof. Dr. Kenan PEKER**

**Rektör**

**İÇİNDEKİLER**

**1**. GİRİŞ 1

[RAPOR FORMATI VE HESAPLAMA TABLOLARI HAKKINDA AÇIKLAMALAR](#_Toc21123770) 2

**2**. PERFORMANS GÖSTERGELERİ BAZINDA HAZIRLANAN STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOLARI 4

2.01. [DEĞERLENDİRME TABLOSU (A1.H.1.1)](#_Toc21123770) 4

2.02. [DEĞERLENDİRME TABLOSU (A1.H.1.2)](#_Toc21123771) 5

2.03. [DEĞERLENDİRME TABLOSU (A1.H.1.3)](#_Toc21123772) ..6

2.04. [DEĞERLENDİRME TABLOSU (A1.H.1.4)](#_Toc21123773) 7

2.05. [DEĞERLENDİRME TABLOSU (A2.H.2.1)](#_Toc21123774) 8

2.06. [DEĞERLENDİRME TABLOSU (A2.H.2.2)](#_Toc21123775) 9

2.07. [DEĞERLENDİRME TABLOSU (A2.H.2.3) 1](#_Toc21123775)0

2.08. [DEĞERLENDİRME TABLOSU (A2.H.2.4)](#_Toc21123776) 11

2.09. [DEĞERLENDİRME TABLOSU (A3.H.3.1)](#_Toc21123776) 12

2.10. [DEĞERLENDİRME TABLOSU (A3.H.3.2)](#_Toc21123776) 13

2.11. [DEĞERLENDİRME TABLOSU (A3.H.3.3) 1](#_Toc21123776)4

2.12. [DEĞERLENDİRME TABLOSU (A3.H.3.4)](#_Toc21123776) 15

2.13. [DEĞERLENDİRME TABLOSU (A4.H.4.1)](#_Toc21123776) 16

2.14. [DEĞERLENDİRME TABLOSU (A4.H.4.2)](#_Toc21123776) 18

2.15. [DEĞERLENDİRME TABLOSU (A5.H.5.1)](#_Toc21123776) 19

2.16. [DEĞERLENDİRME TABLOSU (A5.H.5.2)](#_Toc21123776) 20

[**3.** ELDE EDİLEN SONUÇLARIN PLANIN GELECEĞİ ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ](#_Toc21123788) 21

[3.1. AMAÇ BAZLI DEĞERLENDİRME TABLOSU 2](#_Toc21123789)1

[3.2. HEDEF BAZLI DEĞERLENDİRME TABLOSU 2](#_Toc21123790)3

[**4.** TEMEL RİSKLER](#_Toc21123792) 24

**5**. TEMEL KAPASİTE İHTİYAÇLARI 26

1. **GİRİŞ**

Munzur Üniversitesinin 2020-2024 Stratejik Planının 2024 Yılı Değerlendirme Raporu, Yönetmeliğe uygun olarak Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca hazırlanmıştır. 2024 yılı Değerlendirme, Üniversitemizin 2020-2024 Stratejik Planındaki 5 stratejik amaç, 16 stratejik hedef altında belirlenen 37 adet performans göstergesi, Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ile Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Kılavuzunda belirtilen esaslar çerçevesinde hazırlanmıştır.

Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberinde belirtilen esas ve usuller çerçevesinde hazırlanan bu rapor; performans göstergeleri bazında hazırlanan Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları ve diğer bilgileri içermektedir. Bu süreçte, üniversitemiz harcama birimlerinden sorumlu oldukları hedefler doğrultusundaki verilerin, resmi yazıyla Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına gönderilmesi istenmiştir. Harcama birimlerinden gelen veriler Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından hedef ve performans göstergesi bazında teker teker ele alınarak incelenmiş ve resmi yazıyla gelen performans göstergelerine ait verilerin bazıları için ilgili birimler ile tekrar istişare edilmiş ve güncellenme yapılması düşünülen verilerle ilgili bilgi alışverişinde bulunulmuştur.

Planda belirlenen stratejik hedefler ile 2024 yılı gerçekleşme verileri ayrıntılı olarak incelenerek “Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni” ile “Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler” tespit edilmiştir. Daha sonra tüm performans göstergelerine ait veriler; ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürebilirlik açılarından ele alınmıştır.

Raporda yeralan tablolar, “Üniversiteler İçin Stratejik Plan Hazırlama Rehberinde” yeralan Tablo 26’ya uygun olarak hazırlanmıştır. Ayrıca; hedef ve performans göstergelerinin bir yıllık gerçekleşme oranlarının hesaplanması da aynı rehberde önerilen formüllere göre yapılmıştır.

Kullanılan formüllerden bazıları şu şekildedir:

* **Hedeflerin yıllık gerçekleşme oranları hesaplama formülü: {(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)**
* **Performans göstergelerin Kümületif şekilde yıllık gerçekleşme oranları hesaplamasında: (C-A) / (B-A)**
* **Her yıl aynı değeri koruma şeklinde gerçekleşme oranlarını hesaplamasında: (C/B)**

**Formülasyonları kullanılmıştır.**

Üniversitemiz; Stratejik planın gelecek dönem uygulamalarında tüm iç ve dış paydaşlara ve uygulayıcılara yön vermesi dileğiyle Stratejik Plan 2024 Yılı Değerlendirme Raporunu kamuoyunun bilgisine saygıyla sunmaktadır.

**RAPOR FORMATI VE HESAPLAMA TABLOLARI HAKKINDA AÇIKLAMALAR**

Stratejik Plan Değerlendirme Raporun doldurulmasında esas alınan Üniversiteler İçin Stratejik Plan Hazırlama Rehberinde yer alan bazı tablolar ve açıklamalar

**Tablo 26: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu Şablonu**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A1** | |  | | | |
| **H1.1** | |  | | | |
| **H1.1 Performansı** | | (PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi) | | | |
| **Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni\*** | |  | | | |
| **Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler** | |  | | | |
| **Sorumlu Birim** | |  | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri\*\* (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%)**  **(C-A)/(B-A)** |
| **PG1.1.1:** |  |  |  |  |  |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler\*\*\*** | | | | | |
| **İlgililik** |  | | | | |
| **Etkililik** |  | | | | |
| **Etkinlik** |  | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** |  | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri\*\* (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%)**  **(C/B)** |
| **PG1.1.2:** |  |  |  |  |  |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler\*\*\*** | | | | | |
| **İlgililik** |  | | | | |
| **Etkililik** |  | | | | |
| **Etkinlik** |  | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** |  | | | | |

* Bu değerlendirme Tablo 27’de yer alan kriter ve sorular çerçevesinde özet bir biçimde yapılır.

\*\* Örneğin 2020-2024 dönemini kapsayan stratejik plan için 2019 yılsonu değeridir.

\*\*\* Bu değerlendirmeler Tablo 27’de yer alan kriter ve sorulara göre yapılır.

Hedef performansının hesaplanmasına ilişkin dikkat edilmesi gereken hususlara Kutu 23’te yer verilmekte olup göstergelerin performansının hesaplanmasına ilişkin farklı örnekler ve değerlendirmeler Stratejik Plan Hazırlama Rehberinin Ek D’sinde bulunmaktadır.

|  |
| --- |
| **Kutu 23: Hedef Performansının Hesaplanmasına İlişkin Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar** |
|   Bir göstergenin performansı yüzde 100’ü aşabilir. Ancak hedef performansının ölçümünde bu değer 100 olarak alınır. Böylece diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanması sağlanır. |
| Bir göstergenin performansı negatif bir değer alabilir. Ancak hedef performansının ölçümünde bu değer 0 olarak alınır. Böylece diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanması sağlanır. |
|   Hedefe ilişkin tek bir gösterge belirlenmesi durumunda hedef performansının ölçümünde bu değer aynen alınır. Hedef performansı yüzde 100’ü aşabilir ya da negatif bir değer alabilir. |

“Stratejik plan değerlendirme raporu” ise; Tablo 26 kullanılarak ilgili dönemi takip eden Şubat ayının sonuna kadar hazırlanır. Değerlendirme, Tablo 27’de yer alan değerlendirme kriterleri ve soruları çerçevesinde gerçekleştirilir. Üniversite ihtiyaca göre daha kısa dönemlerde de raporlama yapabilir.

**Tablo 27: Değerlendirme Kriterleri ve Soruları**

|  |  |
| --- | --- |
| **Değerlendirme Kriteri** | **Değerlendirme Soruları** |
| **İlgililik** | * Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana geldi mi? * Bu değişiklikler tespitler ve ihtiyaçları ne ölçüde değiştirdi? * Tespitler ve ihtiyaçlardaki değişim hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı doğurdu mu? |
| **Etkililik** | * Performans göstergesi değerlerine ulaşıldı mı? * Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılandı mı? * Performans göstergelerinde istenilen düzeye ulaşılmadıysa hedeflenen değere ulaşabilmek için yıllar itibarıyla gerçekleşmesi öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellenme ihtiyacı var mı? * Performans göstergesi gerçekleşmelerinin kalkınma planında yer alan ilgili amaç, hedef ve politikalara katkısı ne oldu? |
| **Etkinlik** | * Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıktı mı? * Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı var mı? * Yüksek maliyetlerin ortaya çıkması durumunda hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı oluştu mu? |
| **Sürdürülebilirlik** | * Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler nelerdir? * Bu riskleri ortadan kaldırmak ve sürdürülebilirliği sağlamak için hangi tedbirlerin alınması gerekir? |

**2. PERFORMANS GÖSTERGELERİ BAZINDA HAZIRLANACAK STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOLARI**

**2.1. BİRİNCİ STRATEJİK AMACA YÖNELİK DEĞERLENDİRME TABLOLARI**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stratejik Plan 2024 Değerlendirme Tablosu-1** | | | | | |
| **A1** | | Eğitim ve öğretimin niteliğini geliştirmek | | | |
| **H1.1** | | Akredite olan lisans ve lisansüstü programlarının sayısını 2024 yılına kadar en az 6 olmasını sağlamak. | | | |
| **H1.1 Performansı** | | %0 | | | |
| **Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni\*** | | Hedef göstergelerimizin ön çalışmaları pandemi ve deprem felaketi nedeniyle yapılamadığından 2020 ve 2023 yılında yapılması gereken ön çalışmalar yapılmaya devam edilmektedir. | | | |
| **Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler** | | Lisans ve Yükseklisans programların akredite çalışmaları kapsamında gerekli ön hazırlık çalışmalarını yürütmek üzere program akredite çalışmalarını başarılı bir şekilde tamamlamış üniversitelerde görüşmelerde bulunmak üzere ve bu işin tüm akademik birimlerimizde yürütülmesine rehberlik edebilecek üç öğretim üyesinden oluşan komisyon üyeleri görevlendirilecek, İç kontrol eylem planı hazırlık çalışmaları ve gerekli fiziki alanlar tamamlanacaktır. | | | |
| **Sorumlu Birim** | | Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG.1.1.1. Akredite olan lisans programı sayısı** | 50% | 0 | 2 | 0 | 0 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | * Akreditasyon çalışmaları bir süreç gerektirdiğnden 2020-2024 stratejik planın son döneminde hedeflenen değere ulaşılmasa bile gelecek yıllarda gerçekleşmesi için çalışmalar hızlandırılmıştır. Lisans program akreditasyon ön hazırlık çalışmaları Edebiyat Fakültesi Türk Dili ve Edebiyatı ve Tarih bölümleri olmak üzere iki bölüm için tamamlanmış olup önümüzdeki yıl içerisinde ilgili akreditasyon kuruluşu olan FEDEK’e başvuru yapılması planmaktadır. | | | | |
| **Etkililik** | * Yükseköğretimde kalite güvencesi sisteminin gerekliliklerinin yerine getirilmesi ve program akreditasyon çalışmaları devam etmekte olup, göstergemizin değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncellenme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılmasını teminen Rektörümüz başkanlığında ilgili harcama birim yöneticileriyle birlikte bir İç kontrol eylem planı hazırlanacaktır. | | | | |
| **Etkinlik** | * Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | * İç kontrol eylem planı hazırlanacak ve Rektörümüz başkanlığında altı ayda bir izleme toplantısı yapılacaktır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG.1.1.2. Akredite olan lisansüstü programı sayısı** | 50% | 0 | 2 | 0 | 0 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | * Akreditasyon çalışmaları bir süreç gerektirdiğnden 2020-2024 stratejik planın son döneminde hedeflenen değere ulaşılmasa bile gelecek yıllarda lisansüstü program akreditasyon hedeflerinin gerçekleşmesi için çalışmalar hızlandırılmıştır. | | | | |
| **Etkililik** | * Yükseköğretimde kalite güvencesi sisteminin gerekliliklerinin yerine getirilmesi ile lisansüstü program akreditasyon çalışmaları devam etmekte olup, göstergemizin değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncellenme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılmasını teminen enstitü müdürümüz ve lisansüstü anadal bölüm başkanlarımızla birlikte bir İç kontrol eylem planı hazırlanacaktır. | | | | |
| **Etkinlik** | * Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | * İç kontrol eylem planı hazırlanacak ve Rektörümüz başkanlığında altı ayda bir izleme toplantısı yapılacaktır. | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stratejik Plan 2024 Değerlendirme Tablosu-2** | | | | | |
| **A1** | | Eğitim ve öğretimin niteliğini geliştirmek | | | |
| **H.1.2** | | 2024 yılının sonuna kadar, çift ana dal eğitimi sunan program sayısı %50 oranında artırılması | | | |
| **H.1.2 Performansı** | | (%0x%50)+(%40x%50)  %0 + %20  %20 | | | |
| **Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni\*** | | Deprem ve pandemi gibi doğal afetlerden dolayı yapılan uzaktan eğitim faaliyetleri ve bununla birlikte ikinci programa duyulan ilginin azalması | | | |
| **Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler** | | Çift ana dal eğitimi sunan programlar hakkında öğrencilere gerekli bilgilendirme yapılacak. Çift anadal imkânı sunan programlaruzaktan eğitime uyumlu hale getirilecek ve öğrenciler çift anadal programlarına teşvik edilecek. | | | |
| **Sorumlu Birim** | | Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG.1.2.1. Çift ana dal imkânı sunan program sayısı** | 50% | 12 | 18 | 9 | %-50 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | * Tespit ve ihtiyaçlarda bir değişim olmayıp göstergemiz hedefe ulaşmıştır. | | | | |
| **Etkililik** | * Performans göstergemiz hedefe ulaşmamış olup, gelecek yıllarda konu ile ilgili çalışmalara devam edilecektir. | | | | |
| **Etkinlik** | * Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | * Çift anadal programları yürütülmeye devam edilecektir. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG.1.2.2. Çift ana dal programına katılan öğrenci sayısı** | 50% | 19 | 29 | 23 | %40 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | * Deprem ve pandemi gibi doğal afetlerden dolayı yapılan uzaktan eğitim faaliyetleri ve bununla birlikte ikinci programa duyulan ilginin azalması sonucu çift ana dal programına katılan öğrenci sayısı konusunda hedeflenen değere ulaşmak amacıyla, gelecek yıllarda öğrencilerimizin çift anadal programına katılmalarına yönelik çalışmaların yapılmasına devam edilecektir. | | | | |
| **Etkililik** | * Gençlerin akademik gelişimlerini ve istihdam edilebilirliklerini artırıcı programlar sunma çalışmalarımız devam etmekte olup göstergemizin değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncellenme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılmasını teminen Rektörümüz başkanlığında ilgili birim amirleriyle altı ayda bir izleme toplantıları yapılacaktır. | | | | |
| **Etkinlik** | * Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | * Öğrencilerimiz sürekli çift anadal programına teşvik edilecektir. | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stratejik Plan 2024 Değerlendirme Tablosu-3** | | | | | |
| **A1** | | Eğitim ve öğretimin niteliğini geliştirmek | | | |
| **H.1.3** | | Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısını son yıl itibari ile toplamda 300’e ulaştırmak. | | | |
| **H.1.3 Performansı** | | (%71x%80)+(%15x%20)  %56,80 + %3  %59,80 | | | |
| **Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni\*** | | Öğrencilerin, staj hareketlilikleri kapsamında davet mektubu bulamamaları sebebiyle hedefe ilişkin sapma gerçekleşmiştir. | | | |
| **Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler** | | Uluslararası değişim programlarına yönelik ilginin artırılması için tanıtım ve bilgilendirme toplantıları ve etkinlikleri düzenlemek. Staj davet mektubu konusunda yardımcı olmak. | | | |
| **Sorumlu Birim** | | Uluslararası ilişkiler Ofisi | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG.1.3.1.Uluslararası öğrenim hareketliliğine katılan öğrenci sayısı** | 80% | 59 | 220 | 174 | %71 |
| **fgaPerformans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | * AB fonlarında azalış meydana gelmiş ve gençlerin katılabileceği hareketlilik programlarının genişletilememesi ve öğrencilerin vize başvurularının olumlu sonuçlanmaması sebebiyle hedefe ilişkin sapma gerçekleşmiş olup gelecek yıllarda öğrenim hareketliliği için ikili anlaşma yapılan üniversite sayısının arttırılmasına yönelik çalışmalara devam edilecektir. | | | | |
| **Etkililik** | * Üniversitemiz uluslararasılaşma stratejileri doğrultusunda Erasmus+ programının yeni döneminde uluslararası işbirliklerimiz güçlendirilip, partner Yükseköğretim Kurumu ve katılımcı sayısı artırılarak hedef değerlere ulaşılacaktır. | | | | |
| **Etkinlik** | * Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | * Ulusal ajansla işbirliği güçlendirerek, hem sanal hem de fiziksel hareketlilik sayısı artırılacaktır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG.1.3.2. Uluslararası staj hareketliliğine katılan öğrenci sayısı** | 20% | 12 | 80 | 22 | %15 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | * AB fonlarında azalış meydana gelmiş ve gençlerin katılabileceği hareketlilik programlarının genişletilememesi ve öğrencilerin vize başvurularının olumlu sonuçlanmaması sebebiyle hedefe ilişkin sapma gerçekleşmiş olup gelecek yıllarda staj hareketliliği için ikili anlaşma yapılan üniversite sayısının arttırılmasına yönelik çalışmalara devam edilecektir. | | | | |
| **Etkililik** | * Üniversitemiz uluslararasılaşma stratejileri doğrultusunda Erasmus+ programının yeni döneminde de uluslararası işbirliğimiz güçlü tutulup, partner Yükseköğretim Kurumu ve katılımcı sayısı artırılarak devam edilecektir. | | | | |
| **Etkinlik** | * Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | * Ulusal ajansla işbirliği artırılarak staj hareketliliğine katılan öğrenci sayısını artırmaya devam edilecektir. | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | | | | | |
| **Stratejik Plan 2024 Değerlendirme Tablosu-4** | | | | | | | | | |
| **A1** | | | | Eğitim ve öğretimin niteliğini geliştirmek | | | | | |
| **H.1.4** | | | | 2024 yılı sonuna kadar lisans ve lisansüstü ders; harmanlanmış, uzaktan veya açık ders sayısının bir önceki yıla göre %50 artırılması | | | | | |
| **H.1.4 Performansı** | | | | (%13x%70)+(%0x%20)+ (%100x%10)  %9,10+ %0 + %10  %19,10 | | | | | |
| **Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni\*** | | | | Üniversitemizin öğretim yönetim sisteminin değişmesi ve açık erişimli ders materyallerinin hazırlanması çalışmalarının henüz tamamlanmaması | | | | | |
| **Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler** | | | | Üniversitemizin değişen öğretim yönetim sisteminin kullanılması ve açık erişimli ders materyallerinin hazırlanması çalışmaları hızlandırılacaktır. | | | | | |
| **Sorumlu Birim** | | | | Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı | | | | | |
| **Performans Göstergesi** | | **Hedefe Etkisi (%)** | | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG.1.4.1. Harmanlanmış ders sayısı** | | 70% | | 0 | | 203 | | 27 | 13 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | | | | | |
| **İlgililik** | | * Üniversitemizin öğretim yönetim sisteminin değişmesinden dolayı geçici olarak harmanlanmış derslerin uygulanması aksadığından hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Ancak, ileriki dönemlerde tekrar uygulamaya alınacağından performans göstergesi hedefe ulaşacaktır. | | | | | | | |
| **Etkililik** | | * Harmanlanmış ders sağlama çalışmalarımız devam edilmekte olup göstergemizin değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncellenme ihtiyacı bulunmamaktadır. | | | | | | | |
| **Etkinlik** | | * Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. | | | | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | | * Harmanlanmış dersler uzaktan eğitim sistemine uygun derslerden seçilerek sürdürülebilirliği sağlanacaktır. | | | | | | | |
| **Performans Göstergesi** | | **Hedefe Etkisi (%)** | | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)** | | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG.1.4.2. Açık ders sayısı** | | 20% | | 0 | | 203 | | 0 | 0 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | | | | | |
| **İlgililik** | | * Üniversitemizin öğretim yönetim sisteminin değişmesinden dolayı geçici olarak açık derslerin uygulanması aksadığından hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Ancak, ileriki dönemlerde tekrar uygulamaya alınacağından performans göstergesi hedefe ulaşacaktır. | | | | | | | |
| **Etkililik** | | * Gençlerin farklı öğrenme deneyimleri yoluyla bağımsız öğrenenler olarak kendilerini geliştirmelerini sağlama ile bireylerin mesleki ve temel becerilerini artıran uzaktan eğitim sistemlerinin kullanılması çalışmalarımız devam etmektedir. | | | | | | | |
| **Etkinlik** | | * Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. | | | | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | | * Açık ders vermesi için öğretim yönetim sistemi değişikliğine (UBYS ÖYS), diğer materyallerin alımına ve gerekli fiziki alt yapıyı iyleştirmeye devam edilecektir. | | | | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)** | | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)** | | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG.1.4.3. Uzaktan eğitim ders sayısı** | 10% | | 0 | | 12 | | 17 | | %142 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | | | | | |
| **İlgililik** | * Üniversitemizde ortak derslerin ve pedagojik formasyon eğitimin bazı derslerinin uzaktan eğitim yöntemi ile verilmesi kararlaştırılmış olup göstergemiz hedef üstü gerçekleşmiştir. | | | | | | | | |
| **Etkililik** | * Bireylerin mesleki ve temel becerilerini artıran uzaktan eğitim sistemlerin kurulması tamamlanarak göstergemizin kalıcı olarak hedef üstü değerlerde gerçekleşmesi çalışmalarına devam edilecektir. | | | | | | | | |
| **Etkinlik** | * Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. | | | | | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | * Ortak dersler uzaktan eğitim yöntemi ile verilebilecek en uyumlu dersler olduğu için derslerin uzaktan eğitimle verilmesi çalışmalarına devam edilecektir. | | | | | | | | |

**2.2 İKİNCİ STRATEJİK AMACA YÖNELİK DEĞERLENDİRME TABLOLARI**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stratejik Plan 2024 Değerlendirme Tablosu-5** | | | | | |
| **A2** | | Katma değer oluşturacak, bilime katkı sağlayacak, fikri hakların ekonomik faydaya dönüşmesini teşvik edecek araştırma faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak | | | |
| **H.2.1** | | Prestijli bilim/sanat dergilerinde Munzur Üniversitesi adresli yayın sayısı her yıl %10 oranında artırılması | | | |
| **H.2.1 Performansı** | | (%94,45x%60)+( % 69,20%20)+( %54,66 X%10 ) +(%40,42x%10)  %56,67 +%13,84+%5,46+%4,04  %80,01 | | | |
| **Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni\*** | | Akademik Personelde motivasyon düşüklüğü ile Ulusal ve uluslararası düzeyde araştırmaya ayrılan kaynakların azalması | | | |
| **Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler** | | İndekslerce taranan dergilerde yapılan yayınlara teşvik/başarı desteği artırılacak, atama yükseltme kriterlerinde yayın etkisi ile doktora ve uzmanlık çalışmalarında yayın koşulları arttırılacaktır. | | | |
| **Sorumlu Birim** | | Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG.2.1.1. SCI, SCI-Exp, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde tam metin makale sayısı** | 60% | 164 | 1264 | 1203 | % 94,45 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | * Göstergemiz başarılı düzeyde gerçekleşmiştir. | | | | |
| **Etkililik** | * Yabancı araştırmacılar ile işbirliği ve yeterli derecede ulusal ve uluslararası fon sağlanamadı. Göstergemizin güncellenmesine ihtiyaç yoktur. Gelecek yıllar için ön görülen hedeflerin de başarlı olması için Rektörümüz başkanlığında altı ayda bir izlenilecektir. | | | | |
| **Etkinlik** | * Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | * Ulusal ve uluslararası fon kaynakları takip edilerek zamanında bilgilendirmeler yapılacak ve Rektörümüz başkanlığında akademik personellerimizin moral motivasyonları yakından izlenilerek sürekli yayın yapmalarına teşvik edileceklerdir. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG.2.1.2. SCI, SCI-Exp, SSCI ve AHCI kapsamı dışındaki dergilerde tam metin makale sayısı** | 20% | 151 | 1164 | 852 | % 69,20 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | * Göstergemiz düşük düzeyde gerçekleşmiştir. | | | | |
| **Etkililik** | * Yabancı araştırmacılar ile işbirliği ve yeterli derecede ulusal ve uluslararası fon sağlanamadı. Göstergemizin güncellenmesine ihtiyaç yoktur. Gelecek yıllar için ön görülen hedeflerin elde edilmesi için Rektörümüz başkanlığında altı ayda bir izlenilecektir. | | | | |
| **Etkinlik** | * Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | * Ulusal ve uluslararası fon kaynakları takip edilerek zamanında bilgilendirmeler yapılacak ve Rektörümüz başkanlığında akademik personellerimizin moral motivasyonları yakından izlenilerek sürekli yayın yapmalarına teşvik edileceklerdir. | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stratejik Plan 2024 Değerlendirme Tablosu-6** | | | | | |
| A.2 | | Katma değer oluşturacak, bilime katkı sağlayacak, fikri hakların ekonomik faydaya dönüşmesini teşvik edecek araştırma faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak | | | |
| **H.2.2** | | Üniversite kaynaklı patent sayısını her yıl 1 adet artırmak | | | |
| **H.2.2 Performansı** | | (%100x%40)+(%0x%60)  %40 + %0  %40 | | | |
| **Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni\*** | | Deprem felaketi sonrası yaşanan olumsuz şartlardan dolayı ticari faaliyetlerin aksaması ile ticarileşme süreçlerini yönetecek teknik personelin yetersizliği ve patent çalışmasına yeterli ödenek sağlanılmaması nedeniyle patent çalışması olumsuz etkilenmiştir. | | | |
| **Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler** | | Patent koruması alınan ürünlerin ilgili sektörleriyle iletişimi artıracak teknik personel sağlanılacak ve patent çalışmasına yeterli ödenek ayrılarak çalışma sonucunda oluşan çıktıların ticarileşmesi teşvik edilecektir. | | | |
| **Sorumlu Birim** | | Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG.2.2.1.Üniversite kaynaklı toplam kabul edilen patent sayısı** | 40% | 1 | 5 | 11 | % 250 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | * Tespit ve ihtiyaçlarda bir değişim olmayıp göstergemiz hedefe ulaşmıştır. | | | | |
| **Etkililik** | * Göstergemiz hedefine ulaşmış olup güncellenmesine ihtiyaç yoktur. | | | | |
| **Etkinlik** | * Enflasyonun yükselmesinden dolayı tahmin edilen maliyet yetersiz kalmıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | * BAP ödenekerinden patent çalışmalarını içeren projeler öncelikli faydalandırılacak ve Patent akademik atanma ve yükseltilme kriterleri içerisinde teşvik edilecektir. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG.2.2.2.Üniversite kaynaklı ticarileşen patent sayısı** | 60% | 0 | 5 | 0 | % 0 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | * Deprem felaketi sonrası yaşanan olumsuz şartlardan dolayı ticari faaliyetlerin aksaması ile ticarileşme süreçlerini yönetecek teknik personelin yetersizliği ve patent çalışmasına yeterli ödenek sağlanılmaması nedeniyle patent çalışması sonucunda oluşan çıktıların ticarileşmesi, Stratejik plan dönem sonuna bir yıldan az süre kaldığından hedeflenen değere ulaşılmasa bile gelecek yıllarda gerçekleşmesi için çalışmalar yapılmaya devam edilecektir. | | | | |
| **Etkililik** | * Patent çalışmalarında ticari ortak bulunması güçleşti, ticarileşme süreçlerini yönetecek teknik personel yetersiz kaldı ve sektörlerle ilgili olarak yeterli işbirliği oluşturulmadı. Göstergemizin gelecek yıl değerlerinde bir güncellenme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllarda BAP ödenekerinden ticari patent çalışmalarına daha fazla ödenek ayrılaracak ve Rektörümüz başkanlığında altı ayda bir izlenilecektir. | | | | |
| **Etkinlik** | * Enflasyonun yükselmesinden dolayı tahmin edilen maliyet yetersiz kalmıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | * BAP ödenekerinden patent çalışmalarına daha fazla ödenek ayrılacak ve akademik personellerimiz ticari patent çalışmalarına yönlendirilecektir. | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stratejik Plan 2024 Değerlendirme Tablosu-7** | | | | | |
| **A2** | | Katma değer oluşturacak, bilime katkı sağlayacak, fikri hakların ekonomik faydaya dönüşmesini teşvik edecek araştırma faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak | | | |
| **H.2.3** | | Laboratuvarların altyapı olanakları ve teknik donanımını geliştirmek ve uygulamalı birimlerdeki laboratuvarların tamamını akredite etmek. | | | |
| **H.2.3 Performansı** | | (%54,83x%50)+(%0x%50)  %27,42 + %0  %28,57 | | | |
| **Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni\*** | | Covid-19 pandemisi döneminde her türlü eğitim-öğretim ve ar-ge çalışmalarının aksaması ve laboratuvar akreditasyonu konusunda deneyimli akademik personelin olmaması | | | |
| **Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler** | | Mevcut laboratuvarların teknik donanımları iyileştirmeye devam edilecek ve iç kontrol eylem planı hazırlanarak laboratuvarların akredite çalışmalarına hız kazandırılacaktır. | | | |
| **Sorumlu Birim** | | Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%) (C/B)** |
| **PG.2.3.1.Altyapı olanakları ve teknik donanımı iyileştirilen laboratuvar sayısı** | 50% | 32 | 62 | 34 | %54,83 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | * Pandemi döneminde her türlü eğitim-öğretim ve ar-ge çalışmalarının aksamaya uğraması ve çalışmaların devam etmesinden dolayı hedeflenen değere ulaşılamamış olup mevcut laboratuvarların teknik donanımları iyileştirmeye devam edilecektir. | | | | |
| **Etkililik** | * Üniversitemizin birçok biriminde temel araştırma alt yapısındaki eksiklikler kısmen karşılandı. Göstergemizin gelecek yıllara dair bir güncellenme ihtiyacı bulunmamaktadır. | | | | |
| **Etkinlik** | * Enflasyonun yükselmesinden dolayı tahmin edilen maliyet yetersiz kalmıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | * Mevcut laboratuvarların teknik donanımları iyileştirmeye devam edilecek ve Rektörümüz başkanlığında altı ayda bir izlenilecektir. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG.2.3.2. Akredite olan laboratuvar sayısı** | 50% | 0 | 9 | 0 | % 0 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | * Pandemi döneminde her türlü eğitim-öğretim ve ar-ge çalışmalarının aksamaya uğraması ve laboratuvar akreditasyonu konusundaki çalışmaların devam etmesinden dolayı hedeflenen değere ulaşılamamış olup laboratuvarların akredite çalışmaları son aşamada olması sebebiyle hedeflenen değere ulaşılacaktır. | | | | |
| **Etkililik** | * Konu ile ilgili görevlendirilen öğretim üyeleri ile akredite çalışmaları devam etmekte olup gelecek yıllara dair bir güncellenme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllardaki hedef ve göstergelerin gerçekleşmesi için Rektörümüz başkanlığında bu durum özellikle altı ayda bir izlenilecektir. | | | | |
| **Etkinlik** | * Enflasyonun yükselmesinden dolayı tahmin edilen maliyet yetersiz kalmıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | * Rektörümüz başkanlığında laboratuvarların akredite çalışmalarına hız kazandırılacaktır. | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stratejik Plan 2024 Değerlendirme Tablosu-8** | | | | | |
| **A2** | | Katma değer oluşturacak, bilime katkı sağlayacak, fikri hakların ekonomik faydaya dönüşmesini teşvik edecek araştırma faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak | | | |
| **H.2.4** | | Üniversitemiz bünyesinde yürütülen bilimsel araştırma projeleri sayısını her yıl %20 arttırmak. | | | |
| **H.2.4 Performansı** | | (%25,77x%60)+(%22,22x%40)  %15,46 + %8,88  %24,35 | | | |
| **Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni\*** | | Dış destekli fonlardan sınırlı sayıda faydalanılması ve yeterli hazine desteğinin sağlanamaması | | | |
| **Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler** | | Akademik çalışmalar yeniden hız kazandırılacak, ulusal ve uluslararası fonlar yakından takip edilecek ve Rektörümüz başkanlığında hazine desteğinin artırılması girişiminde bulunulacaktır. | | | |
| **Sorumlu Birim** | | Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG.2.4.1. BAP tarafından desteklenen araştırma projelerinin sayısı** | 60% | 51 | 505 | 168 | %25,77 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | * Hazine desteğinin yetersiz kalması nedeniyle BAP tarafından desteklenen projeler sınırlı sayıda kaldığından hedeflenen değere ulaşılamamış olup stratejik plan dönemii sonunda hedeflenen değere ulaşılmasa bile gelecek yıllarda gerçekleşmesi için çalışmalar yapılmaya devam edilecektir. | | | | |
| **Etkililik** | * Planlanan düzeyde hazine desteği sağlanılmadı. Göstergemizin güncellenmesine ihtiyaç olmayıp Rektörümüz başkanlığında altı ayda bir izlenilecektir. | | | | |
| **Etkinlik** | * Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | * Rektörümüz başkanlığında yeterli düzeyde hazine desteğinin sağlanılması girişimlerinde bulunarak desteklenen proje sayısı artırılacaktır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG.2.4.2. Dış destekli fonlanan(Avrupa Birliği, TÜBİTAK, vb.) proje sayısı** | 40% | 4 | 40 | 12 | %22,22 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | * Yeterli sayıda proje başvurusu olmasına rağmen dış destekli fonlanan projeler sınırlı sayıda kaldığından hedeflenen değere ulaşılamamış olup stratejik plan dönemii sonunda hedeflenen değere ulaşılmasa bile gelecek yıllarda gerçekleşmesi için çalışmalar yapılmaya devam edilecektir. | | | | |
| **Etkililik** | * Dış destekli fonlardan sınırlı sayıda faydalanmıştır. Göstergemizin güncellenmesine ihtiyaç olmayıp sonraki yıllarda gösterge değerlerinin gerçekleşmesi için Rektörümüz başkanlığında akademik çalışmalara hız kazandırılacak ve dış fonlar yakından izlenilecektir. | | | | |
| **Etkinlik** | * Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | * Rektörümüz başkanlığında akademik çalışmalara teşvik edilerek hız kazandıracak ve dış fonlar yakından izlenilerek proje sayısı artırılacaktır. | | | | |

**2.3. ÜÇÜNCÜ STRATEJİK AMACA YÖNELİK DEĞERLENDİRME TABLOLARI**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stratejik Plan 2024 Değerlendirme Tablosu-9** | | | | | |
| **A3** | | Kurumsal kapasiteyi artırmak | | | |
| **H.3.1** | | Paydaşların memnuniyet düzeyini bir önceki yıla göre her yıl %5 artırmak. | | | |
| **H.3.1 Performansı** | | (%100x%60)+(%85,34x%40)  %60 + %34,14  %94,14 | | | |
| **Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni\*** | | Maliyetlerin artması sebebiyle fiziki alanlarımızın tamamlanması ve sosyal donatı alanlarımızın faaliyete geçmesinin gecikmesi. | | | |
| **Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler** | | Diğer alt yapı çalışmalarımız tamamlanacak ve sosyal donatı alanlarımız faaliyete geçirilecektir. | | | |
| **Sorumlu Birim** | | Genel Sekreterlik | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%) (C/B)** |
| **PG.3.1.1. Dış paydaş memnuniyet oranı** | 60% | 58 | 74 | 88 | %118 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | * Tespit ve ihtiyaçların önemli bir bölümü karşılanmış olup, göstergemiz başarlı düzeyde gerçekleşmiştir. | | | | |
| **Etkililik** | * Fiziki alanlarımız tamamlanmış olup, sosyal donatı alanlarımız aktif kullanılması ve diğer alt yapı çalışmalarımızın tamamlanmasıyla gösterge hedef üstü değerlerde gerçekleşmeye devam edecektir. | | | | |
| **Etkinlik** | * Enflasyonun yükselmesinden dolayı tahmin edilen maliyet yetersizdir. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | * Uzaktan eğitime uyum çalışmaları sürdürülecek, gerekli materyaller alınacak ve tamamlanan fiziki alanlarımızın aktif hale getirilmesi hızlandıracaktır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)** | **Performans (%) (C/B)** |
| **PG.3.1.2.Personel memnuniyet oranı** | 40% | 69 | 88 | 75,10 | %85,34 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | * Yapımı yeni tamamlanan sosyal donatı alanlarımız ve diğer alt yapı çalışmalarımız aktif kullanılmaya yeni başlandığından hedeflenen değere kısmen ulaşılmış olup ilerleyen dönemlerde hedef değere ulaşılacaktır. | | | | |
| **Etkililik** | * Fiziki alanlarımız tamamlanmış olup, sosyal donatı alanlarımız aktif kullanılması ve diğer alt yapı çalışmalarımızın tamamlanmasıyla hedeflenen gösterge değerine ulaşılacaktır. | | | | |
| **Etkinlik** | * Enflasyonun yükselmesinden dolayı tahmin edilen maliyet yetersizdir. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | * Diğer alt yapı çalışmalarımızın tamamlanması hızlandırılacak ve sosyal donatı alanlarımız faaliyete geçirilecektir. | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stratejik Plan 2024 Değerlendirme Tablosu-10** | | | | | |
| **A3** | | Kurumsal kapasiteyi artırmak | | | |
| **H.3.2** | | Bütünleşik üniversite bilgi yönetim sisteminin kurulması | | | |
| **H.3.2 Performansı** | | (%92,10x%80)+(%100x%20)  %73,68 + %20  %93,68 | | | |
| **Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni\*** | | Yönetim Bilgi Sistemi bazı modüllerin aktif hale getirilmemesi sebebiyle kısmen başarılı olmuştur. | | | |
| **Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler** | | Gelecek dönemlerde Yönetim Bilgi Sisteminin eksik modülleri kullanım ihtiyacına göre tamamlanacaktır. | | | |
| **Sorumlu Birim** | | Bilgi İşlem Daire Başkanlığı | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%) (C/(38\*B/100))** |
| **PG.3.2.1. Yönetim Bilgi Sisteminin kurulması sürecinin gerçekleşme oranı** | 80% | 0 | 100 | 35 | %92,10 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| İlgililik | * Son yıllarda enflasyonunun yüksek gerçekleşmesine rağmen göstergemiz başarılı gerçekleşmiştir. | | | | |
| **Etkililik** | * 2024 yılı içerisinde Akademik Performans Bilgi Sistemi, Yemek Bilgi Yönetim Sistemi, Ek Ders Bilgi Sistemi ve Anket Yönetim Sistemi aktif hale getirilmiştir. | | | | |
| **Etkinlik** | * Enflasyonun yükselmesinden dolayı tahmin edilen maliyet yetersiz kalmıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | * Yönetim Bilgi Sisteminin kurulma süreci Bakanlık tarafından da desteklenmekte olup eskik modüller kullanım ihtiyaçına göre tamamlanacaktır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)** | **Performans (%) (C/B)** |
| **PG.3.2.2. Güncellenen ve yenilenen yazılım sayısı** | 20% | 0 | 2 | 4 | %200 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | * Son yıllarda enflasyonunun yüksek gerçekleşmesine rağmen göstergemiz başarılı gerçekleşmiştir. | | | | |
| **Etkililik** | * Göstergemiz hedef üstü gerçekleşmiş olup, gelecek dönemlerde de gerekli yazılım alınmasına ve güncellenmesine devam edilecektir. | | | | |
| **Etkinlik** | * Enflasyonun yükselmesinden dolayı tahmin edilen maliyet yetersiz kalmıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | * Bilgi İşlem Daire Başkanlığımızda akademik personel istihdam edilecek ve mühendislerimize yazılım alanında çeşitli eğitimler verilerek, yazılım alanındaki ihtiyaçlarımız kendi ürettiklerimizle giderilecektir. | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stratejik Plan 2024 Değerlendirme Tablosu-11** | | | | | |
| **A3** | | Kurumsal kapasiteyi artırmak | | | |
| **H.3.3** | | Mezunlar ile ilişkilerin güçlendirilmesi | | | |
| **H.3.3 Performansı** | | (%100x%50)+(%72x%50)  %50 + %36  %86 | | | |
| **Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni\*** | | Deprem felaketi sonrasında yaşanan olumsuzluklardan dolayı etkinlikler iptal edildiğinden hedeflenen gösterge değerine ulaşılmamıştır. | | | |
| **Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler** | | Gelecek dönemlerde mezunlarla daha fazla ortak etkinlikler düzenlenecektir. | | | |
| **Sorumlu Birim** | | Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG.3.3.1. Kariyer Planlama ve Mezunlar Ofisinde kayıtlı kişi sayısı** | 50% | 9.729 | 12.500 | 13650 | %141 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | * Tespit ve ihtiyaçlarda bir değişim olmayıp göstergemiz hedef üstü düzeyinde gerçekleşmiştir. | | | | |
| **Etkililik** | * Performans göstergemizin gelecek yıl hedefinin de gerçekleşmesi için Üniversitemizce kullanılmaya başlanmış olan yeni ÜBYS deki Mezun Sistemi ile tanıtım ve iletişim süreçlerine devam edilecektir. | | | | |
| **Etkinlik** | * Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | * Mezun durumdaki öğrencilere mezuniyet öncesi kariyer planlama etkinlikleri düzenlenerek bilgilendirme yapılacak ve diploma alma işlemleri Kariyer Planlama Ofisiyle entegre halinde yürütülmesine devam edilecektir. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG.3.3.2.Mezunlarla yapılan ortak faaliyet sayısı** | 50% | 1 | 11 | 8 | %72 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | * Deprem felaketi sonrasında yaşanan olumsuzluklardan dolayı yapılması planlanan etkinlikler iptal edildiğinden hedeflenen değere ulaşılamamış olup ilerleyen dönemlerde gerçekleşmesi için çalışmalar yapılmaya devam edilecektir. | | | | |
| **Etkililik** | * Mezunlara yönelik yapılması planlanan etkinlikler düzenlenemedi fakat göstergemizin gelecek yıllarda daha fazla değerlerde gerçekleşmesi için etkinlikler artırılarak devam edilecektir. | | | | |
| **Etkinlik** | * Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | * Mezunlarımızla ortak faaliyet sayısı artırılacak ve Kariyer Planlama Ofisimiz uzaktan da hizmet verecek şekilde teşkilatlandırılacaktır. | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stratejik Plan 2024 Değerlendirme Tablosu-12** | | | | | |
| **A3** | | Kurumsal kapasiteyi artırmak | | | |
| **H.3.4** | | Mali yönetim yapısının geliştirilmesi | | | |
| **H.3.4 Performansı** | | (%0x%50)+(%100x%50 )  %0 + %50  %50 | | | |
| **Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni\*** | | İç kontrol sistemini yürütecek deneyimli uzman personelin olmaması | | | |
| **Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler** | | Gelecek dönemlerde deneyimli uzman personel temin edilerek tüm birimlerimiz iç kontrol sistemine dâhil edilecektir. | | | |
| **Sorumlu Birim** | | Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG.3.4.1. İç kontrol sistemine alınan birim sayısı** | 50% | 0 | 0 | 0 | % 0 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | * Deneyimli uzman personel eksikliği sebebiyle iç kontrol sistemine alınan birim sayısı hedefine ulaşılamamış olup, stratejik plan dönem sonuna bir yıldan az süre kaldığından hedeflenen değere ulaşılmasa bile gelecek yıllarda gerçekleşmesi için çalışmalar yapılmaya devam edilecektir. | | | | |
| **Etkililik** | * Performans göstergemizin gelecek yıl hedefinin gerçekleşmesi için hizmet içi eğitimler verilecek ve iç kontrol sistemi kurma çalışmaları tamamlanacak olup göstergemizin güncellenmesine ihtiyaç bulunmamaktadır. | | | | |
| **Etkinlik** | * Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | * Uzman personel temin edilecek ve İç denetim birimimizle birlikte iç eylem planı hazırlanarak uygulanacaktır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)** | **Performans (%) (C/B)** |
| **PG.3.4.2.Mali yönetimle ilgili yapılan bilgilendirme toplantısı sayısı** | 50% | 0 | 2 | 2 | %100 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | * Mali yönetimle ilgili yapılan bilgilendirme toplantı sayısı hedefine ulaşılmıştır. | | | | |
| **Etkililik** | * Performans göstergemizin gelecek yıllarda da hedeflenen değerlerde gerçekleşmesi için Kampus içerisine reklam panoların kurulması, laboratuvarların alt yapı ve akredite çalışmaları tamamlanması ile öz gelir artışı sağlanılacaktır. | | | | |
| **Etkinlik** | * Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | * Mali yönetimle ilgili bilgilendirme toplantıları yapılmaya devam edilecektir. | | | | |

**2.4. DÖRDÜNCÜ STRATEJİK AMACA YÖNELİK DEĞERLENDİRME TABLOLARI**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stratejik Plan 2024 Değerlendirme Tablosu-13** | | | | | |
| **A4** | | Girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak | | | |
| **H.4.1** | | Girişimcilik eğitimi ve danışmanlık alan kişi sayısını %5, şirket sayısını her yıl %20 oranında arttırmak | | | |
| **H.4.1 Performansı** | | (%0x %40)+(%84,11 x %20) +(%0 x %20)+ (%100 x %20)  %0 + %16,82+ %0+%20  %36,82 | | | |
| **Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni\*** | | Kuluçka, iş geliştirme merkezlerinin kurulamaması, teknik personelin mentör desteğinin yetersiz kalması ve Üniversite sanayi iş birliğini, işletmeler arası ortak Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerinin yürütülememesi | | | |
| **Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler** | | Üniversite sanayi arasında iş geliştirmeye yönelik etkinlikler düzenlenecek ve Öğretim elemanlarına yeterli mentör desteği verilerek sanayi ile işbirliği yapmaya teşvik edici düzenlemeler sağlanılacaktır. | | | |
| **Sorumlu Birim** | | Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG.4.1.1. Akademisyen ve öğrenciler tarafından kurulan şirket sayısı** | 40% | 2 | 5 | 1 | % 0 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | * Akademisyen ve öğrenciler tarafından şirket kurulamadı. Bu nedenle hedef ve performans göstergemizde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. | | | | |
| **Etkililik** | * Kuluçka, iş geliştirme merkezleri kurulamadı ve Üniversite sanayi iş birliğini, işletmeler arası ortak Ar-Ge ve yenilik faaliyetleri yürütülemedi. Bu nedenle göstergemizin güncellenmesine ihtiyaç bulunmamaktadır. Göstergemizi Rektörümüz başkanlığında altı ayda bir izlenilecektir. | | | | |
| **Etkinlik** | * Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | * Hedeflenen değere ulaşması için girişimciliği yaygınlaştıracak bilgilendirme eğitimleri yapılarak öğretim elemanları ve öğrenciler şirket kurmaya teşvik edilecektir. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG.4.1.2.TTO’da eğitim alan kişi sayısı** | 20% | 600 | 4081 | 3528 | %84,11 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | * Girişimcilik eğitimleri on-line olarak ilgili kurumlar ve Örgün eğitim kapsamında verildiğinden göstergemiz hedefe ulaşılamamış olup gelecek yıllarda gerçekleşmesi için çalışmalar yapılmaya devam edileceği değerlendirmektedir. | | | | |
| **Etkililik** | * Kuluçka, iş geliştirme merkezleri kurulamadı ve Üniversite sanayi iş birliğini, işletmeler arası ortak Ar-Ge ve yenilik faaliyetleri yürütülemedi fakat eğitimler örgün eğitim kapsamında verilmektedir. | | | | |
| **Etkinlik** | * Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | * Girişimcilik eğitimini on-line olarak veren ilgili kurumlar ile iş birliği yapılacak ve Örgün eğitim kapsamında eğitimlere devam edilecektir. | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG.4.1.3.Ön kuluçka’da mentörlük, danışmanlık alan girişimci sayısı** | 20% | 38 | 258 | 38 | %0 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | * Ön kuluçka’da mentörlük, danışmanlık hizmetini veren teknik personel sağlanılamadı. Bu nedenle hedef ve performans göstergemizde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. | | | | |
| **Etkililik** | * Kuluçka, iş geliştirme merkezleri ve hızlandırıcıların nicelik ve nitelikleri artırılarak etkin bir şekilde hizmet verme ve üniversite sanayi iş birliğini, işletmeler arası ortak Ar-Ge ve yenilik faaliyetleri ihtiyaçları karşılanamadığından dolayı hedefe ulaşılmamış olup güncellenmesine ihtiyaç bulunmamaktadır. | | | | |
| **Etkinlik** | * Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | * Performans göstergesinin sürekliliği ve hedeflenen değere ulaşması için ön kuluçka ‘da hizmetlerin planlanması ve iyileştirilmesi konusunda teknik personel sağlanılarak çalışmalar yürütülecektir. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)** | **Performans (%) (C/B)** |
| **PG.4.1.4. Örgün eğitim kapsamında girişimcilik eğitimi verilen program sayısı** | 20% | 12 | 15 | 40 | %266 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | * Örgün eğitim kapsamında girişimcilik eğitimi verilen program sayısı hedef değerine ulaşılmıştır. | | | | |
| **Etkililik** | * Performans göstergemizin gelecek yıllarda da hedeflenen değerlerde gerçekleşmesi için gerekli ihtiyaçlarının giderilmesine devam edilecektir. | | | | |
| **Etkinlik** | * Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | * Tüm programlarımızda yenilik ve girişimcilik temalı dersler verilecektir | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stratejik Plan 2024 Değerlendirme Tablosu-14** | | | | | |
| **A4** | | Girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak | | | |
| **H.4.2** | | Üniversite-sanayi arasında gerçekleştirilen Ar-Ge proje/sözleşme sayısı her yıl bir önceki yıla göre 1 adet artırmak ve Ar-Ge sözleşmelerinden elde edilen gelirleri %50 artırmak | | | |
| **H.4.2 Performansı** | | (%0x%50)+(%0x%50)  %0 + %0  %0 | | | |
| **Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni\*** | | Sanayi işletme sayısının yetersizliği, mevcut işletmelerle de yatırım ve arge çalışmalarında üniversite-sanayi işbirliği konusunda iletişim sağlanmamasından dolayı hedefe ulaşılamamıştır. | | | |
| **Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler** | | Üniversite sanayi arasında iş geliştirmeye yönelik etkinlikler (Proje pazarları, Sektör gurup toplantıları vb) düzenlenecek ve Öğretim elemanlarının sanayi ile işbirliği yapmaya teşvik edici düzenlemeler yapılacaktır. | | | |
| **Sorumlu Birim** | | Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG.4.2.1. Üniversite-sanayi arasında gerçekleştirilen Ar-Ge sözleşme sayısı** | 50% | 1 | 6 | 1 | % 0 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Plan başlangıç döneminden itaberen üniversite-sanayi işbirliği kültürü gelişememesi ve pandemi sonrası etkilerinin devam etmesi sonucunda üniversite-sanayi arasında ar-ge sözleşme sayısı gerçekleşemediğinden hedef ve performans göstergemizde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. | | | | |
| **Etkililik** | Üniversite sanayi iş birliğini, işletmeler arası ortak Ar-Ge ve yenilik faaliyetleri ve arayüzlerin etkinliği artırılacaktır. Göstergemiz pandemi sonrası oluşan ekonomik sıkıntılardan dolayı hedefe ulaşmayıp güncellenmesine ihtiyaç bulunmamaktadır. Rektörümüz başkanlığında gelecek yıl gösterge değerleri altı ayda bir izlenilecektir. | | | | |
| **Etkinlik** | Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Öğretim elemanlarının sanayi ile işbirliği yapmaya teşvik edici düzenlemeler yapılacaktır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG.**4.2.2. Üniversite-sanayi arasında gerçekleştirilen Ar-Ge sözleşmelerinden elde edilen gelir (TL) | 50% | 20.000 | 151.875 | 20.000 | %0 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Üniversite-sanayi arasında gerçekleştirilen Ar-Ge sözleşmelerinden elde edilen gelir (TL) gerçekleşmediğinden hedef ve performans göstergemizde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. | | | | |
| **Etkililik** | Üniversite sanayi iş birliğini, işletmeler arası ortak Ar-Ge ve yenilik faaliyetleri ve arayüzlerin etkinliği artırılarak sözleşmelerden elde edilen gelir artırılcaktır. Göstergemiz pandemi sonrası oluşan ekonomik sıkıntılardan dolayı hedefe ulaşmayıp güncellenmesine ihtiyaç bulunmamaktadır. Rektörümüz başkanlığında gelecek yıl değerleri altı ayda bir izlenilecektir. | | | | |
| **Etkinlik** | Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Üniversite-Sanayi arasında iş geliştirmeye yönelik etkinlikler (proje pazarları, sektör grup toplantıları vb.) gerçekleştirilecek ve öğretim elemanlarının sanayi ile işbirliği yapmaya teşvik edici düzenlemeler yapılacaktır. | | | | |

**2.5. BEŞİNCİ STRATEJİK AMACA YÖNELİK DEĞERLENDİRME TABLOLARI**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stratejik Plan 2024 Değerlendirme Tablosu-15** | | | | | |
| **A5** | | Öğrenci sayısının artırılması | | | |
| **H.5.1** | | Yeni kurulan Spor Bilimleri Fakültesinde öğrenci sayısının 5. Yılın sonunda 900’e ulaşması. | | | |
| **H.5.1 Performansı** | | (%80x%50)+(%42x%50)  %40 + %21  %61 | | | |
| **Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni\*** | | Spor Bilimleri Fakültemizin yeni kurulmasına bağlı olarak beşeri ve fiziki alt yapısının tamamlanamaması, tanıtım eksikliği ile bölümlerimiz için gösterge hedeflerinin çok yüksek tutulması | | | |
| **Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler** | | Fakültemizin fiziki alt yapısı tamamlanacak ve başarılı öğretim elemanları istihdam edilerek öğrenci sayımız artırılacaktır. | | | |
| **Sorumlu Birim** | | Spor Bilimleri Fakültesi | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG.5.1.1. Açılan bölüm sayısı** | 50% | 0 | 5 | 4 | % 80 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Tespit ve ihtiyaçlarımızın önemli bir kısmı karşılanarak göstergenin hedeflenen değerine kısmen ulaşılmış olup gelecek yıllarda gerçekleşmesi için çalışmalar yapılmaya devam edilecektir. | | | | |
| **Etkililik** | Derslik ile uygulama için fiziki alanlarımız tamamlanarak eğitim materyalleri ile ekipmanları alınmasına devam edilmekte olup göstergemizin güncellenmesine ihtiyaç bulunmamaktadır. | | | | |
| **Etkinlik** | Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Alanında başarılı öğretim elemanları alınarak yeni bölüm açılması çalışmalarına devam edilecektir. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG.5.1.2. Öğrenci Sayısı** | 50% | 0 | 900 | 385 | %42 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | * Bölümlere yerleşme sırasında özel yetenek sınavı yerine merkezi sistem sınav puanlarının dikkate alınması uygulamasını takip edemeyen öğrencilerin ikinci sınava girememesinden dolayı tercih sayılarında azalma meydana gelmiştir. | | | | |
| **Etkililik** | * Fiziki alanlarımız tamamlandı ve eğitim materyallerin alınmasına devam edilmekte olup stratejik planda bölümlerimiz için gösterge hedefleri çok yüksek tutulmasından dolayı güncellenmesine ihtiyaç duyulmaktadır. | | | | |
| **Etkinlik** | * Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | * Fiziki alanlar programlar için kullanışlı hale getirilecek, alanında başarılı öğretim elemanları ile eğitim materyalleri alınacak ve tanıtım faaliyetleri arttırılarak öğrenci sayımızın artması sağlanılacaktır | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stratejik Plan 2024 Değerlendirme Tablosu-16** | | | | | |
| **A5** | | Öğrenci sayısının artırılması | | | |
| **H.5.2** | | Güzel Sanatlar Fakültesinde öğrenci sayısının 500’e çıkarılması. | | | |
| **H.5.2 Performansı** | | (%100x%50)+(%100x%50)  %50 + %50  %100 | | | |
| **Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni\*** | | Planlanan döneme ait açılan bölüm sayısı ve alınan öğrenci sayısında hedef üstü bir performans gösterildiği için göstergemizde herhangi bir sapma bulunmamaktadır. | | | |
| **Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler** | | Planlanan dönemlerde açılan bölüm sayısı ve alınan öğrenci sayısı artırılarak devam edilmesi için başta sosyal medya olmak üzere çeşitli iletişim araçlarıyla PR çalışması yapılacaktır. | | | |
| **Sorumlu Birim** | | Güzel Sanatlar, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG.5.2.1. Öğrenci alan bölüm sayısı** | 50% | 0 | 4 | 4 | % 100 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | * Tespit ve ihtiyaçlarımızın önemli bir kısmı karşılanmış olup, göstergemiz hedef üstü gerçekleşmiştir. | | | | |
| **Etkililik** | * Derslik ile uygulama için fiziki alanlarımız tamamlanarak eğitim materyalleri ile ekipmanlarının alınmasına devam edilmekte olup göstergemizin güncellenmesine ihtiyaç bulunmamaktadır. | | | | |
| **Etkinlik** | * Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | * Çeşitli sanat dallarında başarılı öğretim elemanları alınarak yeni bölüm açılması çalışmalarına devam edilecektir. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG.5.2.2. Öğrenci Sayısı** | 50% | 33 | 500 | 565 | %113 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | * Fakültemizde planlanan dönem içerisinde öğrencilerin yoğun ilgi gösterdiği bölümler açıldığından göstergemizde hedef üstü gerçekleşmiştir. | | | | |
| **Etkililik** | * Derslik ile uygulama için fiziki alanlarımız tamamlanarak eğitim materyalleri ile ekipmanlarının alınmasına devam edilmekte olup göstergemizin gelecek yıllarda da hedef üstü değerde öğrenci sayılarına ulaşması planlanmaktadır. | | | | |
| **Etkinlik** | * Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | * Fiziki alanlar programlar için kullanışlı hale getirilecek, alanında başarılı öğretim elemanları ve eğitim materyalleri alınarak öğrenci sayımızın devamlı artırılması sağlanılacaktır. | | | | |

1. **ELDE EDİLEN SONUÇLARIN PLANIN GELECEĞİ ÜZERİNE ETKİLERİ**

Munzur Üniversitesi, 2020-2024 Stratejik Planında belirlediği 5 amaç, 16 stratejik hedef ve 37 performans göstergesinin değerlendirmesini yapmıştır.

* 1. **Amaç Bazlı Değerlendirme Tablosu**

Üniversitemizin stratejik amaçlarının 2024 yılı gerçekleşme oranları özet olarak aşağıdaki tabloda verildiği şekildedir.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **SIRA NO** | **STRATEJİK AMAÇLAR** | **2024 YILI GERÇEKLEŞME ORANI (%)** |
| **Stratejik Amaç-1** | Eğitim ve öğretimin niteliğini geliştirmek | %32,63 |
| **Stratejik Amaç-2** | Katma değer oluşturacak, bilime katkı sağlayacak, fikri hakların ekonomik faydaya dönüşmesini teşvik edecek araştırma faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak | %43,23 |
| **Stratejik Amaç-3** | Kurumsal kapasiteyi artırmak | %80,95 |
| **Stratejik Amaç-4** | Girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak | %18,41 |
| **Stratejik Amaç-5** | Öğrenci sayısının artırılması | %80,50 |
| **AMAÇ BAZLI TOPLAM PERFORMANS (%)** | | **%51,14** |

Yukarıda yer verilen tabloya göre stratejik planda belirlenen beş amacın ortalama gerçekleşme performansının %51,14 olduğu görülmektedir. Üniversitemizin “Girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak” amacı, 2024 yılı için %18,41’lik bir gerçekleşme oranı ile en düşük performans gösterilen alan olmuştur. ‘’Üniversite-sanayi arasında gerçekleştirilen Ar-Ge proje/sözleşme sayısı her yıl bir önceki yıla göre 1 adet artırmak ve Ar-Ge sözleşmelerinden elde edilen gelirleri %50 artırmak’’ ve ‘’Girişimcilik eğitimi ve danışmanlık alan kişi sayısını %5, şirket sayısını her yıl %20 oranında arttırmak’’ hedeflerinin gerçekleşmesi için “Stratejik Plan 2024 Değerlendirme Tablosu-13 ve 14”te belirtilen önlemlerin alınması gerektiği değerlendirilmektedir. Diğer taraftan gerçekleşme oranı itibariyle performansı %50,00’nin altında kalan Özellikle ‘’Akredite olan lisans ve lisansüstü programlarının sayısını 2024 yılına kadar en az 6 olması’’, ‘’ 2024 yılı sonuna kadar lisans ve lisansüstü ders; harmanlanmış, uzaktan veya açık ders sayısı artırılacaktır.’’ ‘’Üniversite kaynaklı patent sayısını her yıl en az 1 adet artırmak’’,‘’Laboratuvarların altyapı olanakları ve teknik donanımını geliştirmek ve uygulamalı birimlerdeki laboratuvarların tamamını akredite etmek’’ ve ‘’Üniversitemiz bünyesinde yürütülen bilimsel araştırma projeleri sayısını her yıl %20 arttırmak’’ hedeflerinin gerçekleşmesi için “Stratejik Plan 2024 Değerlendirme Tablosu-1,4,6,7 ve 8”de belirlenen önlemler alınması gerektiği değerlendirilmektedir.

Stratejik Plan 2024 yılı değerlendirilmesi neticesinde gerçekleşme oranı %80,95 ile” Kurumsal kapasiteyi artırmak” konulu amaç en iyi performansın gösterildiği amaç olmuştur. Bu amacın performansının artırılması için “**Personel memnuniyet oranını** 5. Yılın sonunda 88’e ulaşması.” hedefinin gerçekleşmesine yönelik Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu-9’te yer verilen önlemlerin alınması gerektiği değerlendirilmektedir.

Stratejik Plan amaçlarının gerçekleşmesine yönelik performansların artırılması amacıyla değerlendirme tablolarında ve stratejik planda yer alan tespit, öneri ve iç kontrol faaliyetlerinin yerine getirilmesi gerekmektedir

Üniversitemizde 2024 yılı itibariyle Kalite Koordinatörlüğünün daha etkin bir şekilde çalışır hale gelmesi, üniversite-sanayi işbirliğinin kurulması, bölüm ile laboratuvar akreditasyonların yapılması ve fiziki alanların daha kullanışlı hale getirilmesi çalışmalarının hızlanmasıyla birlikte stratejik planda yer verilen amaç ve hedeflerin gelecek yıllardaki performans göstergelerini olumlu düzeyde etkileyeceği, bu sebeple mevcut stratejik planın amaç ve hedeflerinde yenileme veya güncellenme ihtiyacının olmadığı değerlendirilmektedir. Ancak bazı performans göstergelerinde, hedeflenen düzeye gelinebilmesi için iş birliği yapılan birimlerle birlikte detaylı bir kurumsal çalışma yapılması gerektiği değerlendirilmektedir.

**3.2. Hedef Bazlı Değerlendirme Tablosu**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **MUNZUR ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER** | | **2024 YILI PERFORMANSI (%)** |
| **STRATEJİK AMAÇ-1** | **Eğitim ve öğretimin niteliğini geliştirmek** | **% 32,63** |
| **HEDEF 1.1** | Akredite olan lisans ve lisansüstü programlarının sayısını 2024 yılına kadar en az 6 olması. | 0 |
| **HEDEF 1.2** | 2024 yılının sonuna kadar, çift ana dal eğitimi sunan program sayısı %50 oranında artırılacaktır. | %20 |
| **HEDEF 1.3** | Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısını son yıl itibari ile toplamda 300’e ulaştırmak. | %59,80 |
| **HEDEF 1.4** | 2024 yılı sonuna kadar lisans ve lisansüstü ders; harmanlanmış, uzaktan veya açık ders sayısı artırılacaktır. | %19,10 |
| **STRATEJİK AMAÇ-2** | **Katma değer oluşturacak, bilime katkı sağlayacak, fikri hakların ekonomik faydaya dönüşmesini teşvik edecek araştırma faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak** | **%43,23** |
| **HEDEF 2.1** | Prestijli bilim/sanat dergilerinde Munzur Üniversitesi adresli yayın sayısı her yıl %10 oranında artırılacaktır. | %80,01 |
| **HEDEF 2.2** | Üniversite kaynaklı patent sayısını her yıl en az 1 adet artırmak | %40 |
| **HEDEF 2.3** | Laboratuvarların altyapı olanakları ve teknik donanımını geliştirmek ve uygulamalı birimlerdeki laboratuvarların tamamını akredite etmek. | %28,57 |
| **HEDEF 2.4** | Üniversitemiz bünyesinde yürütülen bilimsel araştırma projeleri sayısını her yıl %20 arttırmak. | %24,35 |
| **STRATEJİK AMAÇ-3** | **Kurumsal kapasiteyi artırmak** | **%80,95** |
| **HEDEF 3.1** | Paydaşların memnuniyet düzeyini bir önceki yıla göre her yıl %5 artırmak. | %94,14 |
| **HEDEF 3.2** | Bütünleşik üniversite bilgi yönetim sisteminin kurulması | %93,68 |
| **HEDEF 3.3** | Mezunlar ile ilişkiler güçlendirilecektir. | %86 |
| **HEDEF 3.4** | Mali yönetim yapısı geliştirilecektir. | %50 |
| **STRATEJİK AMAÇ-4** | **Girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak** | **%18,41** |
| **HEDEF 4.1** | Girişimcilik eğitimi ve danışmanlık alan kişi sayısını %5, şirket sayısını her yıl %20 oranında arttırmak | %36,82 |
| **HEDEF 4.2** | Üniversite-sanayi arasında gerçekleştirilen Ar-Ge proje/sözleşme sayısı her yıl bir önceki yıla göre 1 adet artırmak ve Ar-Ge sözleşmelerinden elde edilen gelirleri %50 artırmak | %0 |
| **STRATEJİK AMAÇ-5** | **Öğrenci sayısının artırılması** | **%80,50** |
| **HEDEF 5.1** | Yeni kurulan spor bilimleri fakültesinde öğrenci sayısının 5. Yılın sonunda 900’e ulaşması. | %61 |
| **HEDEF 5.2** | Güzel Sanatlarda Fakültesinde öğrenci sayısının 500’e çıkarılması. | %100 |

1. **TEMEL RİSKLER**

Üniversitemizin Stratejik Plan 2024 yılı değerlendirme kapsamında amaç, hedef ve göstergelerle ilgili olarak tespit edilen riskler ve alınması gereken önlemler aşağıda belirtilmiştir.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **STRATEJİK**  **AMAÇLAR** | | **TESPİT EDİLEN RİSKLER** | **ALINAN ÖNLEMLER** |
| **STRATEJİK AMAÇ-1** | Eğitim ve öğretimin niteliğini geliştirmek | * Hedef ve göstergelerden sorumlu bazı birimlerce yeterli sahiplik gösterilmemesi * Covid-19 gibi mutasyonlu vürüslerin yayılması ve deprem gibi beklenmedik bir doğal affetin yaşanması * Hayat şartlarının ağırlaşması ve uzaktan eğitimde karşılaşılan zorluklar nedeniyle Öğrencilerin çift anadal programına ilgi duymaması * Covid-19 gibi mutasyonlu vürüslerin yayılması ve uluslararası fonlarda düşüş gerçekleşmesi * Akreditasyon sürecinin zaman alması, bu konuda bilgi eksikliği ve mali kaynak yetersizliği   Program uyuşmalarındaki zorluklar ve Öğrenci tercihleri | * İç kontrol eylem planı hazırlanacak ve Rektörümüz başkanlığında altı ayda bir değerlendirme toplantısı yapılacaktır. * Uzaktan eğitime uyumlu derslerin uzaktan eğitimle verilmesi için gerekli teknolojik derstek sağlanarak çalışmalar hızlandırılacaktır. * Uzaktan eğitimle uyumlu çift anadal programları açılacak ve gerekli teknolojik destek sağlanarak öğrenciler sürekli motive edileceklerdir. * Ulusal ajansla işbirliği artırılacak ve fon kaynakları artırılacaktır. * Lisans ve Yükseklisans programların akredite çalışmaları kapsamında gerekli ön hazırlık çalışmalarını yürütmek üzere program akredite çalışmalarını başarılı bir şekilde tamamlamış Üniversitelerde görüşmelerde bulunmak üzere ve bu işin tüm akademik birimlerimizde yürütülmesine rehberlik edebilecek üç öğretim üyesinde oluşan komisyon üyeleri görevlendirilecek, gerekli mali kaynak sağlanılacak, İç kontrol eylem planı hazırlanacak ve gerekli fiziki alanlar tamamlanacaktır   Yeni açılan programların diğer programlarla uyumluğuna dikkat edilecek. |
| **STRATEJİK AMAÇ-2** | Katma değer oluşturacak, bilime katkı sağlayacak, fikri hakların ekonomik faydaya dönüşmesini teşvik edecek araştırma faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak | * Ulusal ve Uluslararası düzeyde araştırmaya ayrılan kaynakların azalması * Covid-19 gibi mutasyonlu vürüslerin yayılmasına bağlı olarak hem akademik patent çalışmaların hem de ticari hayatın tekrar durma noktasına gelmesi * Covid-19 gibi mutasyonlu vürüslerin yayılmasına ve deprem felaketlerine bağlı olarak mevcut laboratuvarların teknik donanım eksiklerin giderilmemesi ile akreditasyon çalışmaların uzun sürmesi * Bilimsel Araştırma Projeleri Birimine sağlanan hazine yardımların yeterli düzeyde artmaması * Covid-19 gibi mutasyonlu vürüslerin yayılmasına bağlı olarak akademik çalışmaların tekrar durma noktasına gelmesi ile dış fonlarda azalış gerçekleşmesi * Patent çalışmalarında ticari ortak bulunmaması * Ticarileşme süreçlerini yönetecek tecrübeli teknik personel yetersizliği * Yeni açılan bölümlerden dolayı araştırma görevlisi sayısının yetersizliği | * Ulusal ve uluslararası fon kaynakları takip edilerek zamanında bilgilendirmeler yapılacak ve Rektörümüz başkanlığında akademik personellerimizin moral motivasyonları yakından izlenilerek sürekli yayın yapmalarına teşvik edileceklerdir. * BAP ödenekerinden patent çalışmalarını içeren projeler öncelikli faydalandırılacak ve akademik personellerimiz özellikle ticari patent çalışmalarına yönlendirilecektir. * İç eylem planı hazırlanarak mevcut laboratuvarların teknik donanımları iyileştirmeye devam edilecek ve Rektörümüz başkanlığında laboratuvarların akredite çalışmalarına hız kazandırılacaktır. * Rektörümüz başkanlığında yeterli düzeyde Bilimsel Araştırma projeleri Birimine hazine desteğinin sağlanılması girişimlerinde bulunacaktır. * Rektörümüz başkanlığında akademik çalışmalara teşvik edilerek hız kazandıracak ve dış fonlar yakından izlenilecektir. * İlimizin kısıtlı şartlara sahip olması sebebiyle Valimiz ve Rektörümüz başkanlığında bölgemizdeki diğer illerde Patent çalışmalarında ticari ortak bulma girişimlerinde bulunacaktır * Rektörümüz başkanlığında YÖK ile koordineli çalışılarak ticarileşme süreçlerini yönetecek tecrübeli teknik personel sağlanılacaktır. * Araştırma görevlisi sayısı artırılmaya devam edilecektir |
| **STRATEJİK AMAÇ-3** | Kurumsal kapasiteyi artırmak | * Covid-19 gibi mutasyonlu vürüslerin yayılmasına bağlı olarak eğitim-öğretimin aksaması fiziki alanlar ve sosyal donatı alanların faaliyete geçmemesi * Ülke ekonomisinin daralması sonucunda yazılım yatırımların azalması ve Yönetim Bilgi Sisteminin tamamlama sürecinin uzaması * Mezun olan öğrencilerin; Covid-19 gibi mutasyonlu vürüslerin yayılması ve diğer çeşitli sebeplere bağlı olarak kurumla bağlarının kopması * Covid-19 gibi mutasyonlu vürüslerin yayılması ve deprem gibi felaketlerinin yaşanmasına bağlı olarak iç konrol sisteminin kurulmaması * Covid-19 gibi mutasyonlu vürüslerin yayılması ve deprem gibi felaketlerinin yaşanmasına bağlı olarak bilgilendirme toplantıların yapılmaması * Değişime karşı gösterilen direnç | * Uzaktan eğitime uyum çalışmaları sürdürülecek, gerekli materyalleri alınacak, tüm fiziki alanlar ve sosyal donatı alanları faaliyete geçirilecektir. * Bilgi İşlem Daire Başkanlığımızda akademik personel istihdam edilecek ve mühendislerimize yazılım alanında çeşitli eğitimler verilerek, yazılım alanındaki ihtiyaçlarımız kendi ürettiklerimizle giderilecektir. * Mezun durumdaki öğrencilere mezuniyet öncesi kariyer planlama etkinlikleri düzenlenerek bilgilendirmeler yapılacak ve Kariyer Planlama Ofisi işlemleri daha aktif hale getirilecektir. Ayrıca Kariyer Planlama Ofisimiz uzaktan da hizmet verecek şekilde teşkilatlandırılacaktır * İç denetim birimimizle birlikte iç eylem planı hazırlanarak iç konrol sisteminin kurulması hızlandırılacaktır. * Mali yönetimle ilgili bilgilendirme toplantıları on-line bağlantı yoluyla yapılacaktır. * Gelişime açık personeller doğru yönlendirilerek daha fazla verim sağlanılacak ve sürekli kurum içi eğitimler düzenlenecek. |
| **STRATEJİK AMAÇ-4** | Girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak | * Covid-19 gibi mutasyonlu vürüslerin yayılmasına ve deprem gibi felaketlerinin yaşanmasına bağlı olarak akademisyenler ve öğrenciler tarafından hedeflenen şirket sayısının kurulmaması * Covid-19 gibi mutasyonlu vürüslerin yayılması ve deprem gibi felaketlerinin yaşanmasına bağlı olarak TTO’da çeşitli eğitimlerin verilmemesi * Ön kuluçka’da mentörlük, danışmanlık hizmetinin verilmemesi * Akademik personellerimizin Üniversite- Sanayi İşbirliğine yeterli ilginin gösterilmemesi * Girişimcilikle ilgili yeterli dış fonların sağlanamaması | * Hedeflenen şirket sayının kurulması için akademik danışmanlar daha aktif olması sağlanılacak * Eğitimler on-line bağlantı yoluyla verilecektir. * Ön kuluçka’da mentörlük, danışmanlık hizmeti on-line bağlantı yoluyla sunulacaktır * Öğretim elemanların üniversite-sanayi işbirliği yapmalarına teşvik edici düzenlemeler yapılacaktır. * Rektörümüz başkanlığında dış fonlar yakından takip edilerek zamanında bilgilendirmeler yapılcak ve akademik personellerimizin dış fonlara sürekli teşvik edileceklerdir. |
| **STRATEJİK AMAÇ-5** | Öğrenci sayısının artırılması | * Öğrencilerin tercihlerinde ilk sıralarda yer almamak * Bölüm açma ve eğitim için yeterli ve yetkin akademik personel bulamamak | * Ulusal ve Uluslararası düzeyde tanıtımlara devam edilecek, Fiziki alanlarımız daha kullanışlı hale getirilecek ve eğitim materyallerinin alınmasına devam edilecektir. * Çeşitli sanat dallarında başarılı öğretim elemanlarının alınması hızlandırılacaktır. |

1. **TEMEL KAPASİTE İHTİYAÇLARI**

Üniversitemiz; milli ve evrensel değerler ışığında, ülkemizin stratejik hedefleri doğrultusunda belirlediği misyon ve vizyonu, kalite politikası ile tüm çalışanlarının katılım ve destekleriyle çağdaş ve yenilikçi bilgi üretimine ulusal ve uluslararası düzeyde katkı sunmaya devam etmekte ve bulunduğu bölgede birinci sırada tercih edilen uluslararası öneme sahip bir üniversite olma yolunda emin adımlarla ilerlemektedir.

Eğitim-öğretim faaliyetlerini güçlendirmek, kalite güvence sistemi çerçevesinde kurumsal kapasiteyi güçlendirmek, bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek, toplumsal katkı sağlayacak hizmet ve ürünleri desteklemek ve fiziki mekân ve teknolojik altyapıyı geliştirmek için en temel ihtiyacın yeterli bütçe ihtiyacı olduğu değerlendirilmektedir.

Üniversitemizin kültürel sermayesi olan misyon ve vizyonumuz özgün bir şekilde belirlenmiştir. Bununla birlikte üniversitemizin; sosyal sermayesi olan İletişim, karar verme süreçleri ve güven ilişkilerini, insan sermayesi olan çalışanlarımızın yetenekleri ve işin nasıl yapıldığı konusundaki bilgilerini (know-how), ekonomik sermayesi olan ekonomik ve finansal işlemlerini, politik sermayesi olan toplum içindeki duruşu ve sesi ile tasarım ve geliştirme sermayesi olan sunulan hizmetlerin geliştirmesi için temel kapasite artırımına ihtiyaç duyulduğu değerlendirilmektedir.



**Munzur Üniversitesi**

**Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı**

**Tel: 0428 213 17 94**

**Faks: 0428 242 71 96**

**e-mail: strateji@munzur.edu.tr**